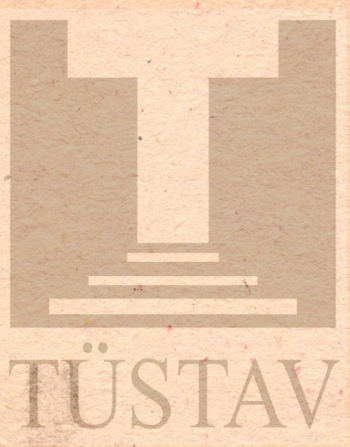
İGOR İLİNSKİ

KOMSOMOL NEDİR?



TÜSTAV

İYG
YAYINEVİ


TÜSTAV

2D/1921

İYG YAYINEVİ

Meral Semiyel
tarafından bağışlanmıştır
İSTAV
TÜSTAV

Yönetim Yeri : Hoca Rüstem Mektebi Sok.
Işık Apt. 11/4-A
Cağaloğlu/İST.

İYG YAYINEVİ

Belge Dizisi : 4

Bu kitapçık Novosti Basın Ajansı Yayınevi tarafından 1978 yılında yayınlanan «What is the Komsomol?» isimli eserden dilimize çevrilmiştir.

Birinci Baskı :
Mayıs — 1979

Dizgi : Politika Basım Yayın A.Ş.
Baskı : Metinler Matbaacılık

TÜSTAV

İGOR İLİNSKİ

KOMSOMOL NEDİR?

TÜSTAV

Çeviren :

Haşim Kandıralı


TÜSTAV

ÖNSÖZ

1978, Sovyet gençliği için sıradan bir yıl değil. SSCB Leninci Komünist Gençlik Birliği, kuruluşunun 60. yıldönümünü kutlamaya hazırlanıyor. Aynı zamanda bu yıl, Komsomol'un 18. Kongresi ve Küba'da gerçekleştirilen Dünya Gençlik ve Öğrenci Festivali yapıldı.

Komsomol'un tarihi 60 yılı kapsıyor. [Bu tarihin] her sayfasında, savaş alanlarında ve siperlerde, fabrikalarda, kolhozlarda ve sovhozlarda, okullarda ve yüksek öğrenim kurumlarında, bilimsel laboratuvarlarda ve sanatsal yaratıcılık alanında gerçekleştirilen görkemli utkular vardır. Sovyet gençliğinin ve onun öncüsü Komsomol'un, Sovyet halkının gerçekleştirdiği herşeyde büyük bir katkısı vardır.

Bu küçük kitapçık, Komsomol'un şanlı eylemlerini ve tarihini eksiksiz olarak sergilemeyi amaçlamıyor. Biz, [bu kitapçığın] okuyucunun, Komsomol'un ne olduğunu, örgütlenmesinin özünü, eylemlerini ve çalışma yöntemini yalın bir biçimde anlamasına yardımcı olacağını umuyoruz.


TÜSTAV

"... Teşekkürler sana, gençliğimizin savaşımlarının şanlı bayrağı! Teşekkürler sana, herzaman kaynayan devrimci coşkularıyla, enerjileriyle ve özverileriyle, genç Leninciler birliği! Sovyet ülkesinin gençliğini, Lenin'in partisinin bayrağı altında, komünizm için, tüm insanlığın mutlu geleceği için, çalışmaya ve başarıya götür!"

L.İ. BREJNEV

TÜSTAV


TÜSTAV

VLKSM...

Rus alfabesinden beş harf... herbiri, SSCB Leninci Komünist Gençlik Birliği (VSESOYUZNY LENİNSKY KOMMUNİSTİCHESKY SOYUZ MOLODEZHİ) (Komsomol) isimli örgütün tarihindeki derin anlamı içinde saklıyor.

Komsomol sözcüğü şunları kapsıyor:

SSCB'NİN KOMSOMOL'U: Sovyetler Birliği'ndeki 100'den fazla ulusu ve etnik grubu temsil eden 15 cumhuriyetin genç komünistlerinin örgütlerini aynı birliğin bağrında topluyor. Komsomol üyeleri değişik diller konuşuyorlar ama hepsinin ortak bir dili var: Komünizmin büyük gerçeği;

LENİNCİ: Komsomol'un doğuşunda Viladimir İliç Lenin var. Oktobr Devrimi'nin önderinin Komsomol üyelik kartının kapa-

ğındaki portresi, hepimiz için değerli olan bu ölümsüz görüntüyü anımsatır. Her yeni komsomol üyesi, Rusya Komünist Gençlik Birliği'nin 6. Kongresi'nde kabul edilen bildirgenin altına imzasını koyar. Bu bildirgede şöyle denmektedir: "Eğer biz bu kararı aldıysak, bu, ne yüce bir ad olduğu, ne bütün isimlerin en güzelini taşıma isteği, ne de büyük önderimizin anısına basit bir saygı gösterisi içindir. Biz bu kararı, SSCB'nin tüm halklarının, tüm emekçi gençliğinin ve onun öncüsü, Komünist Gençlik Birliği'nin, ortak bir iradenin içine girmesi ve yaşamanın, çalışmanın, gerçek bir Leninci gibi savaşmanın kararlılığını öğrenmesi, Lenin'in bize vasiyet ettiği öğütleri yerine getirmesi için aldık...";

KOMÜNİST: Komsomol, hayatlarını tek ve ortak bir düşünceye, komünizme adamış aynı inancın atılgan savaşçılarının birliğidir. Komünistlerin partisi için bir yardımcı ve güvenilir bir kaynaktır;

GENÇLİK BİRLİĞİ: Komsomol'un tüm üyeleri, yalnızca ideolojik bütünlükleriyle değil, aynı zamanda eylem, örgütlenme ve disiplin bütünlüğüyle de birleşmişlerdir. Her

Komsomol üyesi göğsünde, kalbinin üzerinde Komünist Gençliğin simgesini taşır.

KOMSOMOL'UN DOĞUŞU

Komsomol... Bu kelime, en kutsal kavramların yanında yer alır: Parti ve Anayurt gibi; başka türlü de olamaz: Komsomol'un bağrında 140 milyon Sovyet insanı eğitim görür ve [bu insanlar] sınıf bilinçlerini, yiğitliklerini, cesaretlerini Komsomol'a borçludur. Gençlik yıllarında herzaman için O'na bağlanmışlardır.

Komsomol, Komünist Partisi'nin çalışmalarında en yakın yardımcısı temel kaynağıdır. En iyi üyelerini, Sovyetler Birliği Komünist Partisi üyeliğine aday gösterir. Komsomol, varolduğundan bu yana 14 milyon üyesini partiye göndermiştir. Partinin her 10 yeni üyesinden 7'si Komsomol tarafından salık verilmiştir.

Komsomol, gelmiş geçmiş tüm düşünürlerin ve devrimcilerin en büyüğü olan Lenin'in anısına dikilen anıtların en gü-

zellerinden biridir. İlk olarak, Sovyet ülkesinin gençliğinin birliğini kurma ve [gençliği] ülkenin kurtuluşuna doğrudan katma düşüncesi oluşmuştur.

Daha 1899'larda, "Acil Bir Sorun" isimli makalesinde Lenin, genç işçilerin, demokrasi ve sosyalizm düşüncesine, karşı konulmaz bir ilgi duyduklarının gözlenebileceğini yazıyordu. Lenin tarafından hazırlanan, RSDİP'nin* II. Kongre (1903) sonuç taslağında yeralan "Öğrenci Gençliğe Karşı Tavır Üzerine" adlı bölümde kongre, öğrenci gençliğin içindeki devrimci eylemlerin yeniden canlanmasını selamlıyor ve özlemlerini gerçekleştirebilmesi için parti örgütlerini, gençliğe her türlü desteği götürmeye çağırıyordu. 1905 Devrimi'nin arifesinde Lenin, gençliğin ve özellikle işçi gençliğin en geniş kesimlerinin bolşeviklerin safına çekilmesinin gerektiği kanısındaydı.

* **RSDİP, Rus Sosyal Demokrat İşçi Partisi, 1917'den sonra RSDİP (B) Rus Sosyal Demokrat İşçi Partisi (Bolşevik) adını almıştır.**

Bolşevikler, legal ve illegal örgütler, sendikalar ve kültürel işçi dernekleri aracılığıyla, genç kuşağın devrimci savaşıma etkin bir biçimde katılımını sağlıyorlardı. Gençler ise, grev hareketlerine, gösterilere, militan gruplara katılıyorlar, bildiriler ve gazeteler dağıtıyorlardı.

Petrograd'ın (bugün Leningrad) savaşkan devrimcilerinin sevgiyle "Ateşli Küçük Bolşevik" diye isimlendirdikleri Vasili Alekseyev'in yaşamı, çağının özgün örneğidir. Daha 13 yaşında bildiriler, 14 yaşında da grevlere katılarak bolşeviklerin gazetesi *Pravda*'yı dağıtmış, 15 yaşında Bolşevik Partisine üye olmuş, 18 yaşında politik bir hücreyi yönetmiş ve partinin gizli bölgesel komitesinin üyeliğine seçilmiştir. O'nun gibi gençler az değildir: Oskar Rivkin, Piyotr Smorodin, Elizavet Pilayeva, Nikolay Fomin, İvan Tiyutikov, İvan Skorinko...

Ama yine de parti, 1917 Şubat Devrimi'ne kadar, bağımsız bir devrimci gençlik örgütü kurmayı olanaklı görmüyordu. Çar mutlakiyetine karşı ayaklanan herkesin öldürüldüğü bir zulüm ortamında, bu tipte bir örgüt, kitlesel bir örgüt haline gelemezdi ve gizlilik içerisinde çalışmaya mah-

kûm olurdu. Fakat gençlerin en ileri unsurları partiye destek sağlıyor ve saflarına katılıyorlardı.

Ama partinin, gençlik örgütüne karşı tutumunu belirginleştirmesi gittikçe daha gerekli bir duruma geldi. Bu görevi Lenin üstlendi. 1916'da, Marksçı partinin gençlik örgütüne karşı tutumunun temel ilkelerini içeren "Gençlik Enternasyonali" isimli küçük bir makale yazdı.

Lenin bir komünist gençlik birliği yaratılması savaşımının, sosyal, ekonomik ve politik özgürlükler ve geniş emekçi kitlelerin devrimci savaşıma katılımlarını sağlamak için, proletaryanın verdiği savaşımla sıkı bir bağı olması gerektiği kanısındaydı. O'na göre, gençlerin sınıf savaşımına katılımını sağlamanın en etkili biçimi, partinin yönetimi altında çalışacak özerk bir örgütlenme niteliğindeki, gençliğin devrimci birliğiydi.

Lenin, "Gençlik Enternasyonali" isimli makalesinde, parti ve gençlik birliği arasındaki ilişkinin düzenlenmesinin ilkelerini açıkça belirtmiş ve günümüzde de Komünist Partisi ile Komsomol arasında varolan ilişkiyi ve partinin [gençlik örgütünü]

yönlendirmesinin yöntemlerini tanımlamıştır. Lenin ve Komünist Partisi, gençliği sosyalizm savaşımı için harekete geçirmenin en iyi biçiminin, gençliğin -amaçları açısından komünist, bileşimi açısından kitlesel ve çalışma biçimleri açısından da özerk- birleşik bir örgütünün yaratılması olduğu görüşündeydi.

1917 Şubat'ında, Rusya'nın ayaklanan halkı, nefret duyulan Çar rejimini devirdi. Geçici bir burjuva hükümeti kuruldu. Bolşevikler [bu hükümetin], işçilerin temel isteklerini yerine getiremeyeceğini biliyorlardı. Bunun üzerine parti, kitlelerin ve özellikle de gençliğin içinde çok büyük bir çalışmaya girişti. Bu zamana kadar birbirlerinden ayrı çalışan dar gençlik grupları hızla çoğaldı ve işçi gençliğin ilk kitle birlikleri oluşturuldu.

Bolşevik Partisi Petrograd Komitesi, 1917 Martında yaptığı bir toplantıda gençliğin içinde çalışma sorununu ele aldı ve gençlik hareketi en büyük atılımını Petrograd'da gösterdi. 1917 Nisanının ortalarında Viborg bolşeviklerinin önayak olmasıyla gençlik delegelerinin bir toplantısı yapıldı. Lenin'in silah arkadaşı ve eşi Na-

dejda Krupskaya da bu toplantının çalışmalarına katıldı. Toplantıda, Petrograd İşçi Gençlik Birliği'nin kurulması kararı alındı. Yukarıda belirttiğimiz ve o sıralarda 20 yaşında olan Vasili Alekseyev, Birliğin örgütleyicilerinden ve yöneticilerinden biri oldu. Aynı zamanda Putilov Fabrikasının genç işçilerinin önerisiyle Narva-Peterhof Gençler Birliği kuruldu. 1917 Haziranında da Petrograd'da, İşçi Gençlik Sosyalist Birliği oluşturuldu.

Aynı anda Moskova'da ve ülkenin diğer şehirlerinde gençlik birlikleri kuruldu. Sahte-devrimci partilerin, menşeviklerin ve sosyalist devrimcilerin temsilcileri, gençliğin politikayla uğraşmaması, tam tersine kendisini tamamen, eğitimine, kişisel biçimlenmesine ve kültürel çalışmaya vermesi gerektiğini belirterek gençleri, bolşeviklerden ve etkin devrimci savaşımdan uzaklaştırmaya çalışıyorlardı. Gençlik örgütlerinin eylemlerinde apolitizmi ve kendiliğindenciliği salık veriyorlardı.

Gençlik örgütleri sorunu, Bolşevik Partisinin 6. Kongresi'nde özel bir inceleme konusu oldu; aynı Kongrede silahlı ayaklanmanın hazırlanması kararı da alındı.

Kongre Temmuz 1917'de toplandı. Parti, yarı-gizlilik koşullarındaydı. Lenin yakalanmamak için gizleniyordu. Bolşeviklere zulmediliyordu.

Kongre tarafından alınan karar açıktı:

"İşçi sınıfının savaşımının sosyalizm için doğrudan savaşım aşamasına girdiği bu dönemde kongre, işçi gençliğin sosyalist kitle örgütlerinin kurulmasına yardım etmeyi ve parti örgütlerinin bu çalışmayı düzenlemek için maksimum dikkati göstermesinin zorunluluğunu en acil görev sayar".

Bu eylem programının anlamı açıkça şuydu: "Gelecek, işçi gençliğin desteğine sahip olana aittir". Bolşevikler, yürekliliğini ve gözüpekliliğini sürekli olarak ispatlayan genç kuşağın gücüne ve olgunluğuna güveniyorlardı. RSDİP(B)'in 6. Kongresi'nde alınan kararlar, Sovyet ülkesi proletarya gençliği hareketinin tarihinde önemli bir rol oynamış ve gençlik hareketinde yeni bir aşama başlatmıştır.

Oktobr Sosyalist Devrimi, Rusya genç kuşağının yazgısını köklü bir biçimde değiş-

tirdi. Sovyet iktidarının utkan gelişimi, gençlik hareketinin boyutunu da genişletti.

Lenin'in girişimiyle, 1918 yılının Temmuz-Ağustos aylarında İşçi ve Köylü Gençlik Birlikleri 1. Kongresi'nin hazırlığı başlatıldı. Birinci Kongrenin çağrısı için Rusya çapında bir örgütlenme bürosu oluşturuldu. Parti örgütleri, bölgesel gençlik birliklerinin başarılı bir biçimde toparlanmasını sağladılar ve 29 Ekim 1918'de Moskova'da başlayan Kongre Komsomol'un doğuşunu ilan etti. Bir gece, Kongre oturumlarının birinin bitiminde, Kongre Presidyumunun üyeleri Lenin'le bir görüşme yaptılar.

Bu görüşmeye katılanlar, Lenin'in kendilerini delegeler hakkında soru yağmuruna tuttuğunu hatırlıyorlar.

—Kongrede kaç işçi, köylü ve aydın temsilcisi vardı? Politik inançları nelerdi? Gençlerin ailelerine karşı tavırları neydi? Genç erkek ve genç kızlar [ailelerinin] okuma yazma bilmezliklerini ortadan kaldırmak için onlara yardım ediyorlar mıydı? Okulda ve evde nasıl bilgileniyorlardı? Kütüphanelere sık sık gidiyorlar mıydı? Örnek almak için en fazla beğendikleri büyük kişiler kimlerdi? III. Enternasyonal İş-

çi Gençlik Birlikleri'nin Sovyet iktidarına düşman aydınların etkin oldukları, kentlerdeki ve köylerdeki "kültürel topluluklar"a karşı tutumları neydi? Kentli gençlik nasıl besleniyordu? Ya köydekiler? Gençler konferanslara katılıyorlar mıydı? Amatör orkestralar için müzik aletleri var mıydı? Boş zamanlarını nasıl değerlendiriyorlardı? Hangi şarkıları seviyorlardı? Kongredeki delegeler cephede savaşan arkadaşlarıyla yazışıyorlar mıydı? Kongrede, Programın ve Tüzüğün hazırlanması nasıl gelişti? Fabrikalardaki genç işçilerin, emeğin üretkenliğinin yükseltilmesine katılımları ne oranday dı? Genç işçiler ormanda uzun yürüyüşler yapıyorlar mıydı? Ya kürek sporu? *Gorodki* (bir kovalamaca oyunu türü), satranç oynamayı seviyorlar mıydı? İçlerinden bazıları bolşevik dergilerine ve gazetelerine katkıda bulunuyorlar mıydı? Çalışmayı seviyorlar mıydı? Bildiriler yayınlıyorlar mıydı? Gösterileri nasıl örgütlüyorlardı? Neleri tartışıyorlardı?, v.b.

Bu sorular, Lenin'in, gençlerin sorunlarına gösterdiği ilgiyi ve kendini onlara ne kadar yakın hissettiğini bir kez daha kanıtlar.

"Sesimiz, tüm dünyanın devrimci gençliğini bayrağımızın altına çağırarak dünyanın dörtbir yanında yankılanacak" diye haykırılan ve Rusya Komünist Gençlik Birliği'nin yaratılmasına karar verilen 175 delegenin ve 19 danışmanın toplandığı 1918 Ekiminin o günlerinden 60 yıl ayırıyor bizi.

Komsomol'un ilk üyelerinin sayısı fazla değildi: Yalnızca 22 bin. Ama bu 22 bin, dünyanın yeniden kurulması ülküsüne inanan devrim savaşçılarıydı.

Komsomol, komünist gençliğin yeni tipteki devrimci örgütüdür. Proletarya diktatörlüğü sisteminde ve Sovyet toplumunda önemli bir yer tutmaktadır. "Daima partiyle birlikte!", Komsomol'un I. Kongresi'nde atılan bu belgi, Leninci Komsomol'un tüm eylemlerinde temel ilke durumundadır.

GÜCÜ NEREDEN GELİYOR?

Devrimin fırtınasında doğan, sınıf savaşımında çelikleşen Komsomol, bu güvenilir kaynağını özenli bir biçimde eğiten ve

sağlamlaştıran Bolşevik Partisinin bir yapıtıdır. Parti, Komsomol'u sahte dostlarından korumuş ve genel eylem çizgisiyle dolaysız amaçlarını saptamasında ona yardımcı olmuştur. Komsomol sürekli olarak partinin güvenilir (paternal-Çev.) yardımını ve desteğini hissetmiş ve parti tarafından yönlendirilme O'na, Anayurdunun utkusu için her zaman yeni görevlerin yerine getirilmesinde gerekli gücü vermiştir. Komsomol, yaratıcı çalışmanın sevincinde olduğu gibi, en zorlu deneyim yıllarında da sürekli partiyi izlemiş ve herzaman onun sadık ve gerçek yardımcısı olmuştur.

SBKP, devrimci gençliği yönlendirmenin teorik ilkelerini, biçimlerini ve yöntemlerini işleyen ve bunları sosyalizm ve komünizm kuruculuğunda yaşama geçiren ilk Marksist Partidir. Komsomol'un parti tarafından yönlendirilmesi koruyucu, önemsiz bir düzenleme, soyut bir yönetim niteliği taşımaz. SBKP ve Komsomol arasındaki tüm ilişkiler ideolojik etkiye, iknaya, öğütlere ve önermelere dayanır. Yakınlıkları, ideolojik ve politik birliklerinden, ortak felsefi anlayışlarından, programlarının görev ve amaçlarının özdeşliğinden ileri gelir. L.İ.

Brejnev şöyle diyor: "Geleceğe doğru yönelmek gençliğe bağlıdır, çünkü o, geleceği kendinde taşır. [Gençlik] Komünist Partisini izler, çünkü parti, emekçileri geleceğe, ilerici gençliği her zaman cezbeden ve harekete geçiren ideal amaca, komünizme doğru götürür".

Sosyalizm ve komünizm kuruculuğu sırasında SBKP, Komsomol'un yönetim biçimlerini ve yöntemlerini sürekli olarak yetkinleştirmiştir. Bu sorunlar, tüm parti kongrelerinde, Merkez Komitesi'nin birçok plenumunda, Politbüro ve SBKP MK Sekreteryası'nda tüm yönleriyle incelenmiştir.

Parti, komünizm için savaşımın her aşamasında, politik çizgisini hazırlarken, Komsomol'un pratik eyleminde yol gösterir, temel amacı saptar. Somut görevleri belirtir. Kongreler ve Parti Merkez Komitesi plenumları, Komsomol'a, gençliğin güçlerinin en yüksek verimini kullanıp yararlanmak olanağı vermek için çalışma alanlarını ve biçimlerini gösterir.

Komsomol'un şimdiki ve geçmiş etkinliğini çarpıtan ideolojik hasımlarımız Komsomol'un toplumsal yaşamda oynağı rolü saptırıyor ve gençliği Komsomol'la, Komso-

mol'u da Parti ile karşı karşıya getirmeye çalışıyorlar. Son yıllarda, Komsomol ve SBKP arasındaki ilişkiler sorunu Komsomol'un Parti tarafından yönlendirilmesini "parti diktası", "baskı" veya "tepeden inme talimatlar yöntemi" biçiminde göstermeye çalışan burjuva ideologlarınca özellikle şiddetli bir saldırı konusu olmaktadır. "Engellenmiş insiyatif"den, "talimatların körükörüne uygulanması"ndan bahsediyorlar ve daha gelişkinlerin deneyimlerine bakmadan "kendi özerk yollarını tutma" biçimindeki cılkı çıkmış troçkist belgiyi yineleyip duruyorlar.

Tabii tüm bunlar gerçek dışıdır. Partinin ilgisi bambaşkadır. O, gençlerin Komsomol üyelerinin komünizm kuruluşunda etkin bir yer almalarını ve en yüksek düzeyde insiyatif ve yaratıcılık göstermelerini ister. Parti tarafından biçimlendirilen Komsomol'un varlığının anlamı işte burada yatar. Tüm genç insanların örgütleri gibi, Komsomol'un da hiçbir zaman yaşlanmadığı çünkü yalnızca gençlerden oluştuğu olgusu dikkate alınırsa yardıma ve desteğe gereksinimi vardır. Komsomol üyeleri her sekiz-on yılda bir tümüyle değişir. Her yıl

4,5 milyon genç erkek ve kız üye olurken yaklaşık üyelerinden bir o kadarı da 28 yaşına ulaştıkları için saflarını terkeder.

Bugün halâ çağdaş revizyonistler ve oportünistler tarafından göklere çıkarılan "gençliğin öncülüğü" düşünceleri, gençlik birliklerinin "tam bağımsızlığı" ve Komünist Gençlik Birliği ile partinin "eşitliği" belgileri, yalnızca sağlıksız değil, ama gençlerin bilinçlerini bulandırdığı ve onları doğru devrimci yoldan uzaklaştırdığı için zararlıdır.

Komünist gençliğin uzun yıllara dayanan eylemleri, partinin Komsomol'un yönlendirilmesini üstlenmesinin nesnel gerekliliğini göstermiştir. Sovyetler Birliği Komünist Partisi'nin politikasının doğrulduğu ve gerçekliği sürekli olarak gözlemleme Komsomol'un partinin davasına kendi öz davası gibi değer vermesine neden olmuştur. Gençliği toplumun devrimci dönüşümüne katmak için birleştirmeyi kendine amaç olarak saptamış bir örgüt, eğer sınıfının devrimci öncüsü olan partiden ve onun ideolojik, politik ve örgütsel yönlendirmesinden koparsa, bu amacı gerçekleştirmekten çok uzak kalacaktır. Bu yönlendirme Komsomol'

a yukardan dayatılmamıştır. Gençlik, bu yönlendirmenin gerekliliğini gönüllü bir seçimin sonucunda kendi vurgulamış ve SSCB Leninci Komünist Gençlik Birliği'nin tüzüğünde de bu karara bağlanmıştır. Komsomol, 1918'deki ilk kongresinden beri partinin yönlendirmesinin gerekliliğini ve yararını kabul etmiştir. Komsomol örgütleri karşılarına çıkan sorunları kendileri çözümler. Komsomol önemli parasal olanaklara sahiptir ve bütçesini tam bir bağımsızlıkla kullanır; kendi dergilerini ve gazetelerini kendi yayınlar. Kendi yayınevleri, öğrenim kurumları ve diğer kuruluşları vardır.

Sovyet Komsomol'u, tarihinin altmış yılı boyunca, Komünist Partisi'nin gençlere karşı sürekli ilgi ve dikkatinin her zaman bilincinde olmuştur. Bu ilgi ve dikkat nasıl açıklanır?

Birinci olarak, SBKP'nin sadık yardımcısı, özerk bir toplumsal ve politik kitle örgütü ve gençlik için bir komünizm okulu olan Komsomol'un rolüyle. Komsomol, komünist kuruculuğun programının gereğince uygulanması için Sovyet gençliğinin geniş kitlelerini ideolojik ve örgütsel planda birleştirmek, genç kuşağın gücünü, bilincini

ve enerjisini harekete geçirmek için partiye yardım eder. Komsomol, kamusal, ekonomik ve kültürel düzeyde ve komünizmin maddi ve teknik temellerinin yaratılmasında partinin etkin bir yardımcısıdır.

İkinci olarak parti, Komsomol'u, sürekli taze güç sağlayabileceği bir kaynak olarak ele almaktadır. Bugün partiye yeni girenlerin yüzde 70'inden fazlası Komsomol üyeliğinden gelmedir. 23 yaşından genç olanlar Komsomol'dan geçmeden partiye üye olamazlar. Her yıl binlerce Komsomol militanı partinin, Sovyetlerin, sendikaların ve ekonominin sorumlu kademelerinde görevlendirilir.

Üçüncü olarak, partinin Komsomol'a gösterdiği dikkat, devrimci savaşçıların değişik kuşakları arasındaki kopmaz birliği ve sürekliliği sağlamlaştırmanın gerekliliğiyle açıklanır. Komünistler genç kuşağı, Marksçı-Leninci ideoloji ve partinin davasına bağlılık ruhuyla eğitmeyi amaçladıklarını hiç bir zaman gizlemediler. Partinin üzerinde durduğu en önemli sorunlardan biri de, Komsomol'un gençliğe, ideolojik birliği güçlendirmeye yarayacak bir eğitim ver-

mesi ve kuşaklar arasındaki devrimci sürekliliği sağlamasıdır.

Lenin ve parti, bu birliğin ve sürekliliğin yaşamsal öneminin altını birçok kere çizmişlerdir. Partinin 1923'te yapılan XII. Kongresinde de bu şöyle dile gelmektedir: "Partinin gücü, her iki kuşağın devrimcilerini bağrında toplamaya ve *gençlerle yaşlı devrimciler arasındaki bağı* sürdürmeye bağlıdır".

Bugün, gelişmiş sosyalist toplum, şimdiye kadar hiç karşılaşmadığı ve herzaman daha karmaşıklaşan görevlerin ortaya çıktığını görmektedir. Bu durumda Komsomol'a daha büyük bir dikkat gösterilmesinin gereği ortaya çıkmaktadır. Gençliğin entellektüel ve ahlaki görünümü, yetilerinin, ilgisinin, istemlerinin ve kültürel gereksinimlerinin düzeyi hızla yükselmektedir. Gençlerin sayısı da durmadan çoğalmaktadır: Bugün [gençler] Sovyetler Birliği nüfusunun yarısına yakınını oluşturmaktadır. Gençliğin sayısal çoğalımı ve niteliksel dönüşümleri, bilimsel, teknik ve toplumsal ilerlemenin zorlamaları, partinin gençliğe ve Komsomol'a olan ilgisini iki katına çıkart-

maktadır. Çünkü varolan sorunların çözümü büyük ölçüde Komsomol'a bağlıdır.

Komsomol, derin değişimlere uğramıştır. 1966'da 23 milyondan biraz fazla üyesi varken, bugün, 12 yıl sonra [bu sayı] 38 milyona yaklaşmıştır. Bundan da öte, her on Komsomol üyesinden altısı ortaöğrenim veya yükseköğrenim görmüştür. (Bir karşılaştırma olması için 1946'da Komsomol'un yalnızca 62 bin orta veya yüksek nitelikli uzman üyesinin bulunduğunu belirtelim) Komsomol, gözle görülür bir biçimde "gençleşmiştir": Üyelerinin yüzde 78'inden çoğu halen 18 yaşına girmemiştir. Komsomol incelendiğinde, sorunlarının çeşitlendiği görülür.

Gelişmiş sosyalist toplumun tüm koşulları içinde, gençliğin ve Komsomol'un bağrında ortaya çıkan önemli değişimleri dikkate alan parti, Komsomol'a karşı yönlendirici rolünü güçlendirmiştir. SBKP'nin XXIII., XXIV. ve XXV. kongrelerinde alınan kararlar çok önemlidir: [Bu kararlar] Komsomol'un, günümüz aşamasına uygun bir eylem programına sahip olması için alınmıştır. SBKP kongrelerinin kararlarına uygun olarak partiye giren Komsomol üyele-

ri, parti onlara başka bir görev vermediği sürece, Komsomol'daki çalışmalarını sürdürürler. SBKP Merkez Komitesi'nin, "Komsomol'un 50. yıldönümü ve gençliğin komünist eğitiminin görevleri üzerine" ve "Krasnoyarsk bölgesi parti örgütünün gerçekleştirdiği Komsomol'u yönlendirme çalışması üzerine" aldığı kararlar bütünlüğü içerisinde Komsomol'un eylemleri açısından büyük önemdedir. Gençliğin eğitimine ve Komsomol örgütlerinin parti tarafından yönlendirilmesine ilişkin sorunlar, eyaletlerdeki ve bölgelerdeki tüm parti komitelerinin, partinin federe cumhuriyetlerdeki merkez komitelerinin, özellikle de kentlerdeki ve ilçelerdeki parti komitelerinin sürekli gündemindedir.

SBKP Merkez Komitesi Politbürosu ve kişisel olarak SBKP MK Genel Sekreteri ve SSCB Yüksek Sovyet Prezidyumu Başkanı L.İ. Brejnev Yoldaş, gençliğe ve Komsomol'a sürekli bir dikkat göstermektedir. L.İ. Brejnev'in Komsomol kongrelerinde ve Komsomol Merkez Komitesi birleşimlerindeki konuşmaları, Komsomol'a yeni somut görevler saptayan bir program değerindeki politik belgeler olarak ortaya çıkmaktadır.

Gençlerin çalışmasına, eğitimine, yaşam biçimine ve dinlenmesine ilişkin sorunlar, SB KP MK'nin ve Sovyet Hükümeti'nin birçok belgesinde incelenmiştir.

SSCB Yüksek Sovyeti'nin, federe veya özerk cumhuriyetlerin yüksek Sovyetlerinin, eyalet, bölge, kent, ilçe ve kazalardaki Halk Saylavları Sovyetlerinin yanında, içlerinde 83 bin saylavın ve yüzbinlerce gönüllü militanın çalıştığı 12 bin gençlik komisyonu kurulmuştur. Çalışma, öğrenim, yaşam koşulları ve gençlerin biçimlendirilmesi: [Bunlar] Halk Saylavları Yerel Sovyetlerinin toplantılarında daha sık gündeme gelen sorunlardır.

SSCB Yüksek Sovyeti'ndeki, federe veya özerk cumhuriyetlerin yüksek Sovyetlerindeki genç saylav sayısı 1966 yılına oranla iki katına çıkmıştır. 452 bine yakın Komsomol üyesi ve toplam 720 binden fazla genç yerel Sovyetlerde çalışmaktadır. Komsomol, kamusal ve toplumsal işleyişin yönetimine, politik, ekonomik, kültürel ve toplumsal sorunların çözümlenmesine katılmaktadır. Bu hak Komsomol'a SSCB Anayasası ile tanınmıştır.

SSCB Sendikalar Merkez Konseyi prezidyumu'nun kararı üzerine, sendikaların merkez komitelerinde, cumhuriyetlerin, eyaletlerin ve bölgelerin sendikal konsey ve komitelerinde, kentlerin ve kazaların sendika komitelerinde ve tüm yerel işyeri komitelerinde gençler için çalışma komisyonları kurulmuştur.

Genç emekçilerin toplumsal ve emeğe ilişkin etkinliklerini geliştirmek, komünist çalışma hareketine katılmaları için [onları] cesaretlendirmek, mesleki oluşumlarının, genel eğitimlerinin ve kültürel değerlerden yararlanmalarının düzeyini yükseltmelerine yardımcı olmak, gerekli yaşam, çalışma ve dinlenme koşullarını yaratmak için sendikalar ve Komsomol birlikte çalışırlar. İşletmelerin ve fabrikaların sendikal komiteleri, işyerlerinin, kurumların ve örgütlerin yönetimleri, genç işçilerin ve memurların ücret durumlarına, konut dağılımına, maden işçilerinin çalışmasının korunmasına, izin durumlarına, kültürel ve sportif etkinliğe ayrılmış fonların kullanımına ilişkin sorunları incelemektedir. Tüm bu sorunlar, ilgili işyerindeki, örgütteki veya kurumdaki Komsomol komitelerinin temsilcisinin katılımıyla ince-

lenmektedir. 1 milyon 800 bin Komsomol üyesi sendikal organlara seçilmiş, bir milyondan fazlası kamu denetim örgütlerinde çalışmakta ve üç milyona yakını ise kamu düzenini sağlamayı gözeten halk tugaylarında yer almaktadır.

Komsomol temsilcileri, Yüksek ve Orta Uzmanlık Öğrenimi, Kamu Eğitimi ve Kültür Bakanlıklarının kurullarında, Kültürfizik ve Spor Komitesi'nde, sendikaların merkez konseyi prezidyumlarında, Kara, Hava ve Deniz Ordusuna Gönüllü Yardım Derneği Merkez Komitesi Prezidyumu'nda vb. yeralmaktadırlar. Bu, Komsomol örgütlerinin, yasama ve yürütme organlarının, toplumsal örgütlerin eylemleri üzerinde doğrudan etkide bulunmasını sağlamakta ve gençliğin gereksinimlerini karşılama ve istemlerini ilgilendiren her türlü sorunu verimli bir biçimde çözümleme olanağı vermektedir.

SBKP Tüzüğü, Komsomol örgütlerine, işletmenin, kolhozun veya kurumun işleyişine ilişkin sorunların parti örgütlerinde tartışılması ve çözümlenmesi sırasında geniş bir insiyatif kullanma hakkı vermektedir. Partinin yönetici kademeleri, Komsomol ör-

gütlerinden gelen önerileri büyük bir dikkatle incelerler. Son yıllarda, Parti Merkez Komitesi ve Sovyet Hükümeti, Komsomol'un önerisi üzerine gençlerin çalışmasına, eğitimlerine, yaşam koşullarına ve dinlenmelerine ilişkin ilkesel kararlar aldı.

Gençler, devrimci savaşımı komünistlerin yanında öğrenirler. Komünistler, gerekli olan bilgilenmeyi ve deneyimi sağlamak ve kazanmak için heryerde gençlere yardım ederler.

ÖRGÜTSEL BAĞIMSIZLIK

Kuruluşundan bu yana, Komsomol eylemlerinin tümünü Lenin'in gençlik hareketiyle ilgili düşünceleri ve Marksçılık-Leninçilik üzerinde temellendirmiştir. İşçi sınıfının partisinin kurulmasında Marks, Engels ve Lenin tarafından işlenen ilkeler, —gençliğin örgütü olması bakımından Komsomol'un özgün nitelikleri gözönüne alınarak— KGB için de kuramsal bir temel oluşturur. Ta başından beri Komsomol, ideolojik ve örgütsel yapısının ilkelerini belirlemiş, özün-

de bir sınıf örgütü olduğunu ortaya koymuştur. İlkeleri de, Komsomol'un tüm eylemlerinin dayandığı ölçüler (normlar-Çev.) olarak ortaya çıkmaktadır.

Komsomol, aynı görüşü paylaşan gençlerin gönüllü birliğidir. Gerçekten dünyanın tek bilimsel görüşü olarak Marksçılık-Leninciliğin kabul edilmesi, gençliğin aynı örgütün içinde toplanmasının tinsel ve ideolojik temelidir. İdeolojik birlik, Komsomol'un etkili militan eyleminin en önemli koşuludur.

Ama Marksçılık-Leninicilik bize, ideolojik birliğin ancak örgütsel planda hayata geçtiği zaman, düşüncelerin maddi bir yaratıcı güce dönüşebileceğini öğretmiştir. Komsomol'un politik ve ideolojik özü örgütsel yapının ilkelerini belirler. Aynı zamanda, örgütsel yapı ve işleyiş, ideolojik ve politik amaç ve görevlerin başarıyla yerine getirilme verimini belirler.

Sovyet KGB'nin tüm tarihi, Sovyetler Birliği'nde kendi iradesiyle hareket eden ve, tüm toplumsal katmanların ve SSCB'ni oluşturan tüm halkların en iyi gençlik temsilcilerini saflarında birleştiren tek bir toplumsal-politik örgütün varlığının, genç ku-

şağın politik bakımdan Komünist Partisi' nin etrafında toplanmasında önemli bir rol oynadığını inandırıcı bir biçimde gösterir. [Partiye] daha uygun koşullar yaratan, tüm sosyal katmanlardan ve değişik yaş gruplarından gençliğin tek bir örgütteki birliği, gençliğin yaşamsal çıkarlarının en iyi biçimde karşılanmasından hareketle partiye, gençlerin hareketine karşı yönetici rolünü bütünüyle oynama, gençliğin enerjisini ve gücünü tüm halkın çıkarları için savaşıma yönlendirme ve [gençliğin] politik yaşama ve tüm ülkedeki çalışmaya katılımını daha etkin bir biçimde sağlama olanağını verir. Komsomol'un yapısını ve etkinliğini ayakta tutan Leninci ideolojik ve örgütsel ilkelere bağlılık daima [Komsomol'un] tüm utkularının güvencesi olmuş ve olmaktadır.

Komsomol, partinin yönlendiriciliği altında hareket etmektedir. Ama örgütsel planda, gerçekten bağımsız bir örgüt olma niteliğinden hiçbir şey yitirmez. Bundan ne anlıyoruz?

— Komsomol'un kendi tüzüğü ve kendi örgütsel yapısı; cumhuriyetlerde, eyalet-

lerde, bölgelerde, kentlerde, ilçelerde ve kazalarda taban örgütleri ağı vardır.

— Komsomol'un kendi bütçesi, geniş maddi ve teknik olanakları vardır. SSCB Anayasası [Komsomol'a] mülk edinme hakkı vermiştir; bu da, bağrında topladığı gençliğin, gereksinimlerini ve istemlerini yalnızca ortaya koyan değil, aynı zamanda [bunları] giderici bir örgüt olmasını sağlamıştır.

— Komünist Gençlik Birliği'nin kendi yerel ve merkezi basın organları vardır.

— Komsomol'un ücretli sürekli çalışan militanları ve yerel örgütlerde milyonlarca gönüllü militanı vardır.

— Komsomol, iç yaşamını (işleyişini- Çev.) organları, toplantıları, plenumları, konferansları ve kongreleri tarafından alınan kararlar temelinde düzenler. Bunlarla da, çalışmanın yönleri, günün görevleri ve güçlerin dağılımı belirlenir.

— Komsomol'un günlük çalışmasının genel doğrultusu kendi Merkez Komitesi tarafından belirlenir.

— Komsomol, SSCB'deki diğer toplumsal örgütlerle ilişkilerinde tüzel kişiliğiyle ortaya çıkar: Sendikalarla, Sovyetlerle, koo-

peratiflerle, aynı zamanda devletle ve ekonomik kurumlarla.

Komsomol'un konumu, Lenin'in devrimci gençlik birliklerinin yapısının ilkelerine ilişkin örgütlerine uygundur. Daha 1916'da Lenin: "...Tümüyle, gençlik birliğinin bağımsızlığının yanında yer almalıyız... Çünkü, tam bir bağımsızlık olmaksızın gençler, ne aralarından iyi sosyalistler yetiştirebilir ne de kendilerini sosyalizmi daha ileri götürmeye hazırlayabilirler".*

*

* *

Komsomol'un III. Kongresinde, tarihsel söylevini verdiği sırada Lenin'e birçok soru sorulmuştu. Kuzey Osetya'dan bir delege O'na içinde şu sözlerin yer aldığı bir pusula vermişti: "Bizim okul yıkıntı halinde". Kongre delegelerinin gözleri önünde, Vladimir İlyiç, pusulayı okuduktan sonra gözlerini salonda dolaştırmış ve hafif bir gülümsemeyle cevap vermiştir: "Yıkıntı halinde mi? Onu onarın."

Bu kısa cevap çok anlamlıdır. Hem de pratik eylemlerin yararı ve yanlışları ve ih-

* **V.İ. Lenin. Tüm Eserler. C. 23. S. 164**

malleri ortadan kaldırmak için etkin savaşım üzerine verilen söylevlerden çok daha anlamlıdır. Yenilikçi düşünceye bir uyarı, asalaklığın bir reddi ve eyleme bir çağrı olan Lenin'in bu kısa ve özlü sözü, -bugün de Komsomol'un çalışmasında- her türlü pasifliğe karşı savaşmada güç kaynağıdır: "Yıkıntı halinde mi? Onarın onu".

Komsomol'da hakim ilke olan yapısal ve eylemsel tam bağımsızlık büyük bir öneme sahiptir. Komsomol üyeleri, örgütlerinin sahibi olduklarını, işlerin yürümesinin kendilerine bağlı olduğunu bilirler. Bu da, enerjilerini ve insiyatiflerini on kat artırmakta, tüm eylemlerin ortaya konulmasında gerekli temeli yaratmaktadır. Komsomol üyeleri, kendilerinin yapabilecekleri bir işi, hiç kimsenin onlar için yapmayacağının bilincindedirler. Erkekler ve kızlar kendi deneyimlerinden ve bazen de kendi hatalarından dersler çıkararak, örgütlerinde, kendileri gibi gençlerin arasında militan eylemin ilk derslerini alırlar ve komünist olmasını öğrenirler. Böylece biçimlenmeleri ve eğitimleri tam bir özerklik içinde gerçekleşir.

Komsomol, politik planda, partinin tüm kararlarından ve talimatlarından esinlenmiş, her an esinlenmiş, bu da her zaman, politikasının bütünlüğünü ve temel yönelimlerini biçimlendirmesine tam anlamıyla yardımcı olmuştur. Ama Komsomol, partinin tüm kararlarını ve talimatlarını eylemlerine sürekli uygulamayı hiç bir zaman gerekli görmemiştir. Bu da Komsomol'un, bu politikanın uygulanışının biçimlerini ve yöntemlerini kendisinin saptadığını ortaya koymaktadır.

Parti, Komsomol'un genel görevlerini ve amaçlarını ortaya koyarken, Komsomolların insiyatiflerini geliştirebilecekleri, kendilerini yönlendirebilecekleri, duygu ve düşüncelerini dile getirebilecekleri koşulları yaratır. İnsiyatif tüm değerini, toplum için büyük önem taşıyan eylemlere yardımcı olduğu sürece kazanır. Eğer Sovyet gençliğinin heyecanı ve dinamizmi yıldan yıla gittikçe artan bir biçimde gelişiyorsa, bu evrim kendiliğinden değil, erkekleri ve kızları yaratıcılığa, yürekliliğe ve utkuya sürekleyen, zeka ve sorumluluk duygusuna çağıran, Partinin Komsomol'a saptadığı görevlerin bir sonucudur. Komsomol'un de-

ğeri, bazılarının daha sonradan kitle hareketine dönüştüğü yüzbinlerce eylemin içinde insiyatifini, sürekli bir deneyden geçirmesindedir: Sosyalist yarışma, ekonomi ve tutumluluk için savaşım, komünist çalışma için hareket vb.

Partinin Komsomol'a saptadığı görevlerin karmaşıklığı ve zorluğu ne kadar büyük olursa, Komsomol üyeleri de o kadar geniş insiyatif kullanmaktadırlar. Bu amaçlara ulaşabilmek için her örgütün ve tüm Komsomol'un "verim"ini artırmak gerekmektedir. Nasıl? Yalnızca üyelerin çoğunluğunu değil, örgütün tüm üyelerini düşünmeye ve birlikte yaratmaya, daha bir ataklıkla ve eleştirel bir ruhla çalışmaya iterek, eylemlerde yaratıcı bir yaklaşım uyandırarak, onları sürekli bir araştırma ve etkinlik düzeyinde tutarak.

İnsiyatif ruhunun ve girişimci ruhun gelişmesi; Komsomol üyelerinin kültür ve eğitim düzeylerinin yükselmesinin, çalışmayı, kişisel çıkarlarının ve isteklerinin örgütün çıkarları içinde eriyeceği bir biçimde örgütleme yeteneklerinin bir sonucudur. Disiplinin ve sorumluluk duygusunun tümüyle güçlenmesi için savaşıldığı, komsomol-

ların çalışma, yaşam ve dinlenme koşullarının üzerine eğilindiği, Komsomol üyelerinin tüzüksel görevlerini tümüyle ciddi bir biçimde başarmalarının istendiği, haklarını kullanmaları için tüm gerekli koşulların sağlandığı, tüm sağduyulu girişimlerin ve tüm olumlu insiyatiflerin cesaretlendirildiği yerde kişisel eylem zengin bir içerik kazanır.

Gelişmiş sosyalist toplum koşullarında, Komsomol içindeki haberleşme sistemi hiç durmaksızın yetkinleşiyor, yönetici organlar Komsomol üyelerini gitgide daha sık bir biçimde haberdar ediyorlar ve onları militanlara ve üye kitlesine bağlayan bağlar her zaman daha fazla güçleniyor. Gençliğin kollektif eylemlerinin yeni biçimleri ve Komsomol komitelerinin çalışmalarına gönüllü katılımın ilkesi ortaya çıkıyor.

Taban örgütlerin büyük bir çoğunluğunun sekreterlerinin tam-gün çalışmaları bunun yeterli bir kanıtıdır.

8 milyondan fazla Komsomol, Komsomol'un yönetim organlarına seçilmiştir. Komünist Gençlik Birliği üyelerinin yüzde 88'ine yakını ise örgüt içinde görev almıştır.

SBKP'nin XXV. Kongresinin ve Komsomol'un XVIII. Kongresinin kararları, tüm komsomollara ve tüm Sovyet gençliğine, insiyatiflerini, yüreklilliklerini, çalışma, bilim, kültür ve sanat alanındaki yaratıcı yeteneklerini uygulayabilmeleri için sınırsız perspektifler açmıştır. Bu, Komsomol'un etkinliğinin, gelişiminin ve örgütsel plandaki özerkliğinin bir kanıtıdır.

KOMSOMOL'UN TÜZÜĞÜ GENÇ KOMÜNİSTLERİN YASASIDIR

Komsomol, aynı görüşü paylaşan gençlerin bir birliği, yalnızca aynı politik ilkeleri değil aynı zamanda aynı ahlâk kurallarını da paylaşanların bir birliğidir. Bu birliğin üyelerinin, ortak bir ahlâk, örgüt içinde ve toplumda ortak bir karşılıklı yardımlaşma anlayışı vardır. Yalnızca pratikte uygulamaları ortak ülkülerin güvencesidir.

Komsomol'un yaşamının birçok kuralı ve gereği Tüzükte yeralmaz. Fakat en önemlileri, Komsomol'un eylemlerinin tüm görünümlerini belirleyen SSCB Leninci Ko-

münist Gençlik Birliği'nin Tüzüğünde toplanmıştır. [Burada] Komsomol'un politik inancı dile getirilmiş, amaçları ve görevleri, Sovyet toplumundaki yeri ve rolü, temel ilkeleri ve yapısı, olanakları ve pratik eylem yöntemleri saptanmıştır. Tüzük, Komünist Gençlik Birliği'nin, aynı amaca ulaşmak için eylemde birleşen milyonlarca komsomolun eylemlerinin komünist yöneliminin ve yekpare (monolitik) karakterinin güvence altına alınmasına yardım eder. Bu tüzük olmadan Komsomol, dinamik ve devrimci bir örgüt olarak ne varolabilirdi ne de harekete geçebilirdi.

Tüzüğü, Komsomol'un en yüksek organı kabul etmiştir: SSCB Komsomolu'nun Kongresi. Tüzüğün kabul edilmesine ve değişiklik yapılmasına yalnızca Komsomol'un Kongresi yetkilidir; bu da Tüzüğe özel olarak bir güç vermekte, Kongreye ise, Leninci Komünist Gençlik Birliği'nin iç işleyişini ve çalışmasını belirlemede önemli bir görev yüklemektedir.

Komsomol, toplumsal evrimle kopmaz bir biçimde bağlı olarak sürekli gelişen toplumsal ve politik bir organizmadır. Bu da, Tüzüğünün değişken karakterini açık-

lamaktadır. Tüzük, ülkenin toplumsal evriminin her aşamasındaki somut görevlere ve koşullara uygun olarak geliştirilmiş ve Komsomol'un yaratıcı eyleminin daha iyi sonuçlar vermesini sağlamıştır. Yalnızca, Komsomol'un yapısal örgütlenmesinin temel ilkeleri ve iç işleyişinin kuralları değişmemiştir.

Komsomol'un örgütlenmesinin ve eyleminin temel ilkelerinin çoğu, 1918'de, Komsomol'un 1. Kongresi tarafından kabul edilen Tüzükte belirlenmiştir. Birçok kere, Komsomol'un 1920'deki III. Kongresinde, 1926'daki VII. Kongresinde ve 1936' daki X. Kongresinde olduğu gibi, önemli değişikliklerin yapılmasına karşın, ilkelerden birçoğu günümüze kadar korunmuştur. Tüzükte, Komsomol'un XI. (1949), XII. (1954) ve XIII. (1958) kongrelerinde, örgütlenme çalışmasına yeni biçimlerin getirilmesinin gerekliliğini yansıtan kısmi değişiklikler yapılmıştır.

Bugün yürürlükteki tüzük, 1962'de yapılan XIV. Kongre tarafından kabul edilmiştir. Günün koşullarının zorladığı değişiklikler ise XV., XVII., XVIII kongrelerde [Tüzüğe] eklenmiştir.

Bu değişiklikler, Birliğin niteliksel değişimi ve örgütlenme konusunda olduğu gibi politik düzeyde de saflarını güçlendirme gerekliliğine göre yapılmış ve taban örgütlerinin rolünü artırmayı, Komsomol'un çalışmasının biçimlerini ve yöntemlerini daha da geliştirmeyi amaçlamıştır.

Tüm komsomolların ilk görevi, Tüzüğün ilkelerine herzaman uymaktır. Bu, herzaman kolay değildir; duyarsızlığa, yurtseverliğe ters düşen hareketlere, yönetsel (administratif) ve diğer engellere karşı sürekli savaşmalı, toplumsal ve mesleki yaşamdaki aksaklıkları ortadan kaldırmak, yoldaşlarımızın ve bazen de kendi yanlışlarımızı düzeltmek için çalışmalıyız. Bazılarını ikna ederken diğerlerine de güven vermeliyiz. Tüm bunların anlamı savaşmaktır. Tüzüğün ilkelerini uygulamak demek, gerçek bir komsomol olmak, bir savaşçı olmak demektir.

ÖNCÜ OLMA HAKKI

Komsomol Tüzüğü, örgüte üyelik için kimin uygun olduğunu tanımlayarak baş-

lar: "Sovyetler Birliği'nde Komsomol Tüzüğünü kabul eden, komünizmin kurulmasında etkin bir biçimde yer alan, Komsomol örgütlerinin birinde çalışan, Komsomol'un kararlarını uygulayan ve üyelik ödentilerini ödeyen her genç insan Komsomol üyesi olabilir."

Bu giriş bölümü her Komsomol üyesinin uygulaması zorunlu olan temel koşulları içerir. Bu koşulların anlam ve önemi nedir?

Komsomol saflarına katılan genç insanlar ortak ideolojik ve politik görüşleri paylaşırlar ve komünist idealleri kendi yaşamlarının ilkeleri olarak görürler. [Genç insanlar] Komsomola bu ideallere ulaşmada, ideolojik inançlarını kuvvetlendirmede, toplumsal ve politik çalışmada deneyim kazanmada kendilerine yardım eden bir örgüt gözüyle bakarlar.

Genç bir insan, Komsomol'a katılırken, bunun aynı düşüncedeki yoldaşlarıyla el-ele, bütün gücü ve bilgisiyle komünizm kuruluşunun yüce davası için çalışmadan başka kendisine hiçbir imtiyaz vermediğinin bilincindedir. O, böyle yaparak Komsomol denilen büyük gücün bir parçası olduğu-

nun, o andan sonra da eylemlerini yönlendiren bir örgütün birlik, disiplin ve sorumluluk yasalarının kendi yaşamının ve davranış biçimlerinin ilkeleri haline geldiğinin bilincindedir.

Birlik, disiplin, sorumluluk, Komsomol'un üzerinde inşa edildiği temeli oluşturur. Sovyet gençliğinin güçlerini birleştiren temel unsur, bu örgütün politik inancını içeren Komsomol Tüzüğü'dür.

Tüzüğün kabul edilmesi, Komsomol üyesinin politik olgunluğunun bir göstergesi ve örgüte katılma için bir önkoşuldur. Komsomol Tüzüğünü kabul etmek, sağlam bir komünist konuma sahip olmak, ve Tüzüğün bütün üyelere yüklediği yükümlülükleri ve sorumlulukları harfi harfine yerine getirmek demektir.

Komsomol, yalnızca ortak idealleri paylaşan insanların bir örgütü değil, aynı zamanda bu idealler için çalışan insanların örgütüdür. Bundan dolayı, Komsomol'a üye olma hakkı, yalnızca kelimelerde kalmamalı öğrenimde ve çalışmada elde edilen iyi sonuçlarla, *komünist toplumun kuruluşuna etkin olarak katılmakla* pratik işlerde yaşama geçirilmelidir.

Komsomol Tüzüğünü kavrama, çalışma ve öğrenmeye karşı özenli bir tavır, Komsomol üyeliği için zorunlu koşullar olsa da, herşeyi içermezler. Bir Komsomol üyesi yalnızca iyi öğrenmekle ve iyi çalışmayla yetinmemeli, bağlı olduğu temel örgütün çalışmalarına da katılmalıdır. Kesinlikle böyle olmalıdır, çünkü yüz binlerce taban örgütünden oluşan Komsomol milyonlarca üyesiyle ancak bu yolla iyi donatılmış bir aygıt gibi işleyebilir. Fabrikada, sanayi işletmesinde, öğrenim kurumunda yerel bir Komsomol örgütü Komsomol'un genel çalışma ilkeleriyle, amaçlarıyla uyum içinde kendi özel görevlerini de yürütür. Komsomol, bu küçük ve basit işler sonucunda başarılar elde eder ve saygınlık kazanır.

Komsomol'un dayandığı ve Komsomol üyeliği ilkelerinin türetildiği Leninci ilkeler, diyalektik bir doğadadır. Komsomol'un işleyiş biçiminin diyalektik niteliğini gösteren iyi bir örnek, ilk tartışmadan veya bazen uzun bir tartışmadan sonra tüm kararların topluca alınması, ancak onaylanır onaylanmaz, çoğunluğun iradesini yansıttığı için, herhangi bir erkek veya kız üye-

nin üzerinde uyuşup uyuşmadığı dikkate alınmadan, örgütün her üyesini bağlayıcı olması gerçeğidir. Bu, Komsomol'un temel yasalarından biridir, ve bir insan bunu kabul etmeksizin ona katılamaz.

Ve, son olarak, Komsomol'a katılmak isteyenler şu koşula uymalıdırlar: Tüm Komsomol üyeleri örgütün maddi temelini oluşturan üyelik ödentilerini ödemeye zorunludur. Ödentiler olmaksızın, gençlik için gazeteler, dergiler ve kitaplar yayınlamak olanaksız olacaktır. Üyelik ödentileri aynı zamanda, yiğit Komsomolların anısına müzeler veya turist kampları ve gençlik için dinlenme merkezleri inşa etmek, Sovyetler Birliği içinde ve uluslararası alanda çeşitli Komsomol çalışmalarını finanse etmek ve Komsomol aygıtını güçlendirmek için de kullanılır. Diğer yandan üyelik ödentisinin ödenmesi Komsomol üyesinin disiplinini ve Birliğe ilişkin tutumunu değerlendirme olanağını yarattığından eğitsel açıdan büyük bir önemdedir.

Komsomol adaylarında aranan nitelikler bunlardır. Komsomol saflarını genişletme sorununda genel politika nedir?

Sovyetler Birliği Komünist Partisi ve Komünist Gençlik Birliği Komsomol'un bileşimini hiçbir zaman salt örgütsel önemde bir sorun olarak ele almadılar; onu temel bir politik sorun olarak da gördüler. Komsomol'un üye sayısının artması, genç kuşağın birliğinin ve toplumdaki rolünün büyümesi demektir. Bundan dolayı, Sovyet toplumunun, ülkedeki tüm genç erkek ve kızların veya en azından onların çoğunun Komsomol deneyiminden yararlanmalarına ilgi göstermesi doğaldır. Lenin, Komsomol'un III. Kongresinde "Komünist olmak, tüm genç kuşağı örgütlemeniz ve birleştirmeniz gerektiği anlamına gelir..." diyordu. Bu öğüdü izleyerek Komsomol, her zaman saflarını genişletme ve gerçek bir kitle örgütü olmaya çalıştı.

Komsomol, çalışma ve öğrenime, yurttaşlık görevlerine karşı doğru tavır takınan bir örgüt, Sovyet gençliğinin öncüsü olmuş ve olmaya devam edecektir. Komsomol'un saflarını genişletme politikası ile (her yıl 4,5 milyon genç insan katılıyor) Sovyet gençliğinin öncüsü olma rolünü oynaması zorunluğu arasında bir çelişki var mıdır? Hayır, hiçbir çelişki yoktur. Sovyet

gençliğinin öncüsü olarak Komsomol'dan söz ettiğimiz zaman, onun büyüklüğünü değil (Komsomol yaşına gelmiş Sovyet gençlerin yarısından fazlası bu örgüte üyedir), genç insanlarımızı yönlendirici ve örgütleyici bir güç olarak önemini düşünürüz. Bu anlamda, Komsomol, onların öncüsüdür ve öncüsü olmaya devam edecektir. Bu rolü yerine getirmek için katılmak isteyenlere daha kesin talepler öne sürer ve gerçekten Sovyet gençliğinin en iyi temsilcileri olarak gördüklerini saflarına kabul eder.

Ancak bu hiç te Komsomol'un, üyeleri, Birliğin tüm gereksinmelerini karşılamak için eğitilmiş, herşeyi bilen genç erkek ve kızların çalıştığı bir tür "grup" örgütü olduğu anlamına gelmez. Böyle bir görüş Komsomol'un, genç insanların buyruklar, yönergeler ve dış baskılarla değil, fakat birlikte çalışarak ve öğrenerek, topluluğun (collective - Çev.) yararlı etkisi altına girerek komünist inançları geliştirdikleri eğitsel bir örgüt olma işleviyle çelişir.

Üyelik için gereken nitelik, Leninci *birey seçimi ilkesi* uygulanarak sağlanır. Bu, Komsomol örgütlerinin, Komsomol'a katıl-

mak isteyen herkesi değil, fakat en iyi, toplumsal bakımdan en etkin ve ideolojik bakımdan bilinçli erkek ve kızları üyeliğe kabul ettiği anlamına gelir. Komsomol üyeliği için her aday özlük nitelikleri değerlendirilerek ayrı ayrı ele alınır. Birey seçimi, Komsomol üyelerinin, günlük yaşamda adaylara çeşitli ödevler vererek, çalışmaya ilişkin tavırlarını, politik ve ahlâki niteliklerini denetleyerek onları sınavdan geçirmeleri demektir.

Fakat o zaman bile, Komünist Partisi, Komsomol ve Genç Piyonerler Konseyi üyeleri tarafından verilen tavsiye olmaksızın, adayın kabul sorunu çözülmüş sayılmaz. Her tavsiye politik bir güvence ve adayın Komsomol'un yüksek normlarına uygun olduğunu gösteren bir önermedir. Bu gibi tavsiyeleri imzalayanlar, adayın politik çalışması ve ahlâki niteliklerine ilişkin olarak verdikleri tavsiyeden dolayı örgütlerine karşı sorumluluk taşırlar.

Komsomol, proletarya gençliğinin örgütü olarak kuruldu. Bugün, genç işçiler, kollektif çiftçiler, büro ücretlileri öğrencilerin örgütüdür. Başka bir deyimle Kom-

somol, Sovyet gençliğinin bütün kesimlerini temsil eder. Son birkaç yılda ortaokul ve üniversite öğrencilerinin oranı epeyce arttı. Yine de, işçi gençlik Komsomol'un belkemiği olmaya devam ediyor.

Komsomol, genç erkek ve kızları saflarına çekerek onları yalnızca sınav zamanlarında ve zorunlu anlarda değil, fakat her zaman, ortak dava için savaşmaya hazır gerçek kolektivistler olarak eğitir.

KOMSOMOL'A NASIL ÜYE OLUNUR?

Tüzüğe göre Komsomol üyeliği 14 yaşına ulaşmış her genç insana açıktır. [Genç insanlar] Komsomol'a katılmak için bulunduğu yerdeki Komsomol örgütüne başvurur. Hiç kimse Komsomol'a katılmaya zorunlu değildir; üyelik için başvuranlar bunu tamamen kendileri öyle istedikleri için yaparlar. Başvurularında Komsomol'a üye olmak istemelerinin nedenlerini açıklarlar. Özel Komsomol formlarını doldurur ve tav-

siyelerini sunarlar. Adayın, iki Komsomol üyesinden, ya da bir Komünist Partisi üyesinden tavsiyesi olması gerekir. Genç Piyonerler Konseyi* de adaya bir Komsomol üyesinin verdiğiyle eşdeğerde olan bir tavsiye verebilir. Başvurular, Komsomol komitesinin taban örgütü ve daha sonra da adayın üyeliğe kabul edilmesine karar veren Komsomol üyeleri genel toplantısı tarafından ele alınır. Genel toplantının kararı, onay için Komsomol'un ilçe (veya kent) komitesinin bürosuna sunulur. Taban örgütünün kararı ilçe (veya kent) komitesinin bürosu tarafından onaylandıktan sonra aday örgüte kabul edilir ve kararın genel toplantıdan geçtiği günden itibaren [aday] Komsomol üyesi sayılır.

Bir Komsomol üyesi 28 yaşına dek örgütte kalabilir. Diğer Komsomol üyeleri tarafından örgüt içinde sürekli bir göreve seçilmemişse, yasal yaş sınırına vardığı zaman örgüt üyeliği biter.

* **Genç Piyonerler çocuklar için okullarda kurulan komünist bir örgüttür. Genç Piyonerler Konseyi Piyoner örgütünün okuldaki yönetim organıdır.**

DİSİPLİN VE DEMOKRASİ

Milyonlarca Komsomol üyesinin, yüzbinlerce yerel Komsomol örgütünün eylem birliği nasıl sağlanır? Birliğin çok yönlü çalışmaları nasıl yönlendirilir? Savaşkanlığı nasıl korunur? Ve, hem örgütsel hem de politik bakımdan Komsomol'u güçlendirmek için ne gibi önlemler alınır?

Komsomol'un örgütsel yapısının ve çalışmalarının temel ilkesi, onun başarılarının anahtarı olan demokratik merkezciliktir. Bu ilkeden doğan gereklilikler, Komsomol'un örgütsel yapısının diğer tüm ilkelerini, Birliğin çalışma normlarının çoğunu, üyeler arasındaki ilişkinin niteliğini, Komsomol'un çalışmasını yürüttüğü biçim ve yöntemleri büyük ölçüde belirler.

Merkezcilik ve demokrasi: Bu iki karşıtın, biçimsel ve mekanik bir bileşimi değil, fakat proletaryanın devrimci örgütünü kurmanın ve çalışmalarını yürütmenin en iyi yoludur. Komünist Partisi ve onun kurucusu Lenin tarafından geliştirilen bu yöntem, katı disiplini ve mükemmel bir örgütü, üyelerin insiyatiflerini geliştirmesiyle bir-

leştirmeyi diyalektik açıdan olanaklı kılar. Elbette ki:

— Azınlığın çoğunluğa uyması çoğunluk için bir demokrasidir. Fakat bu aynı zamanda katı bir disiplini de içerir.

— En alt kademeden en üst kademeye kadar tüm yönetim organlarının seçimle işbaşına gelme ilkesi ve Birliğin seçmen üyelerine karşı sorumlulukları, demokrasinin diğer bir görünümüdür. Fakat organları seçme işi seçime katılanlara da büyük bir sorumluluk yükler.

— Komsomol'un her üyeye getirdiği yükümlülükler, üyenin davranış ve eylemlerini yönetir. Ancak, bu yükümlülüklerin gönüllü olarak kabul edildiği hatırlanmalıdır. Bundan başka, örgütün Tüzüğü, her Komsomol üyesine yükümlülüklerini yerine getirmesini olanaklı kılan geniş haklar sağlar.

— Demokratik merkezcilik, kuruluşundan bu yana Komsomol'un örgütsel yapısının temel ilkeleri olmuştur. Bu ilke, tek ve bütünsel bir politik çizgi, amaç netliği ve tüm Komsomol örgütlerinin çalışmalarında uyum sağlar.

TÜSTAV

Komsomol'un yapısı ve çalışmaları bakımından merkezcilik ne anlama gelir?

Merkezciliğin ideolojik temeli, tek bir ideolojinin, tek bir komünist eylem platformunun ve ortak savaşım görevlerinin tüm Komsomol üyeleri tarafından tanınmasıdır. Merkezcilik, Komsomol'un ideolojik ve örgütsel ilkelerinin birliğinde, Tüzüğünde ve Komsomol'un bütünsel, merkezi bir örgüt olması gerçeğinde somutlanır. Bu, Komsomol'un, azınlığın çoğunluğa uyduğu ve üst organda alınan kararların bütün alt örgütleri bağladığı, tüm üyeleri içeren bir disiplin sistemine sahip olduğu anlamına gelir. Tüm Komsomol üyelerinin eylem birliği bir zorunluluktur. Bundan yoksun olarak Komsomol, demir disiplinli, bütünsel bir örgüt olamazdı.

Komsomol, merkezcilik ilkesini güvencelemek için, proletarya enternasyonalizmi ilkesini izler; bu, özerk Sovyet cumhuriyetlerindeki ve Rusya Federasyonu'nun bölge ve eyaletlerindeki Komsomol örgütlerinin federal ilkeler üzerinde değil, fakat SSCB Leninci Komünist Gençlik Birliği'nin bir parçası olarak, Komsomol'da bütünleştikleri anlamına gelir.

Merkezcilik, örgütsel bakımdan Komsomol'un eyalet ve birim ilkesine dayanır. Taban örgütler ilkin Komsomol üyelerinin çalıştığı ve öğrenim gördüğü yerlerde kurulur ve daha sonra ilçe, kent, bölge ve eyalet örgütleriyle bütünleşir. Bu [örgütlenme] değişik gençlik kesimlerinin (işçiler, çiftçiler, üniversite ve ortaokul öğrencileri) gereksinimlerini ve tek tek taban örgütlerinin özel koşullarını gözönüne almayı ve bu ilçe, kent ve bölgelere ortak olan sorunları çözmek için çalışmayı yönlendirmeyi olanaklı kılar.

Komsomol'un örgütsel yapısında ve çalışmasında merkezcilik, Komsomol'un Merkez Komitesi tarafından yönetilmesinde de görülür. Bu, tüm üyelerce izlenecek ortak politik çizgiyi oluşturmak, Komsomol örgütlerinin çalışmasını düzenlemek ve [bu çalışmayı]ortak amaçlara yöneltme gereklidir.

Aynı zamanda, Komsomol'un iç yaşamı onun gerçekten bir *demokratik* örgüt olarak işlediğini gösterir. Bunun en önemli kanıtı tüm Komsomol örgütlerinin seçimle işbaşına gelmesi, çalışmaları üzerine seçmenlere rapor vermesi ve tüm organların seçim süreciyle tabandan tavana

yeniden değiştirilebilmesidir. Komsomol üyeleri seçim toplantılarında, konferanslarda ve kongrelerde seçme ve seçilme hakkına sahiptirler. Üst kademede bir Komsomol organının, üyelere, adaylığa ilişkin görüşlerini bildirme hakkı vardır.

Komsomol örgütünün en yüksek organları şunlardır: Genel toplantı (taban örgütleri için), konferans (ilçe, kent, bölge ve eyalet örgütleri için), kongre (Sovyet Cumhuriyetlerinin Komsomol örgütleri ve SSCB Leninci Komünist Gençlik Birliği için).

Hesap verme, değişik Komsomol komitelerinin, ve yöneticilerinin çalışmasını denetlenmesinin etkili bir aracıdır. Komsomol üyeleri toplantılarda, konferanslarda ve kongrelerde raporlar dinler, belli bir komitenin her bir üyesinin çalışmasını ve kişisel niteliklerini inceler ve onların çalışmasındaki aksaklıkları ve hataları gösterirler. Varolan Tüzük, grup yöneticilerinin, fabrika, atölye ve diğer taban örgütleri sekreterlerinin yılda bir kez; ilçe, kent, bölge ve eyalet komiteleri yöneticilerinin yılda iki kez; ve SSCB Komsomol'u ve Sovyet Cumhuriyetleri Komsomol Merkez

Komitelerinin yöneticilerinin her dört yılda bir kez seçmenlerine rapor sunmalarını gerektirir.

Umut verici ve aktif üyelerin düzenli olarak yerleştirilmesiyle Komsomol'un yönetici organlarının bileşimi yenileştirilir. Görevlerini gerektiği gibi yerine getirmede başarısızlığa uğrayan Komsomol yöneticileri eğer seçmenler istiyorsa görevlerinden alınırlar.

Komsomol, örgütsel yapısının bir parçası olan demokratik bir biçimde seçilmiş kollektif organlar tarafından yönetilir. Kollektif yöneticilik, olanaklı olan en iyi kararların alınmasını ve işletilmesini, bu yolla karar alma sürecinde hata unsurunun minimuma indirilmesini olanaklı kıldığından başarılıdır. Çünkü, bir kişi tarafından alınan kararlar bir grubunkine göre yanlışa daha açıktır. Ne kadar deneyimli ve yetenekli olursa olsun bir yönetici, topluluğun yerini alamaz.

Kollektif yöneticilik ilkesi, Komsomol yöneticilerinin, seçilen organların üye konseylerini ve örgütlerinin militanlarını önemsemelerini ve onların öğütlerini ve eleştirilerini gözönünde tutmalarını gerektirir.

Herhangi bir Komsomol yöneticisi tarafından yapılan hataları göstermek her Komsomol üyesinin görevidir. Kendisine verilen bir görevi [başarmak] için, tartışma ve kollektif karar alma her üyenin kişisel sorumluluğuyla ayrılmaz bir biçimde bağlıdır. Kollektif ruhu anlama ve onu dile getirme yeteneği, topluluğun iradesini önemsemeye hazır olma, bir Komsomol militanının politik olgunluğunun simgesidir.

Komsomol aygıtını geliştirme, çalışmasına daha çok üye çekme ve genç insanlarla bağlarını güçlendirme işi, Komsomol komitelerinin üyelere düzenli olarak çalışmaları üzerine rapor sunmalarıyla daha kolaylaşır. Komsomol komiteleri, plenum toplantıları, konferanslar ve kongreler arası dönemlerde çalışmaları hakkında Komsomol üyelerini bilgilendirirler ve yaptıkları çalışma üzerine taban örgütlerin organlarına seçilmiş üyeler tarafından sunulan raporları dinlerler.

Komsomol'un tüm çalışmasında üyelerinin, toplumsal çalışmaya katılımlarını yükseltmeleri oldukça önemlidir. Hatta bu, Komsomol'un çalışmasının canalıcı bir yönüdür. Amaç ise, değişik görevler vererek

ve yerine getirilmelerini denetleyerek, üyeleri Birliğin çalışmasına çekmektir.

Özellikle Komsomol komitelerinin, genç Sovyet insanlarının değişik gruplarının çok yönlü çıkarlarını ve gereksinimlerini daha ileri bir düzeyde karşılamak amacıyla çalışmalarını yürütmesinin bir sonucu olarak, geçmiş yıllarda Komsomol üyeleri ve tüm Sovyet gençleri toplumsal açıdan daha aktif bir duruma geldiler. Fakat, her Komsomol üyesini gözetmek, Birliğin her bir üyesine hizmet etmesi gerektiği anlamına gelmez. Komsomol'un yapmaya çalıştığı, bu ilgiyi geliştirmeye ve biçimlendirmeye yardım etmektir.

Eleştiri ve özeleştiri Komsomol içinde demokrasinin düzeyinin bir ölçütü olarak iş görür; aksaklıklara karşı savaşımda güçlü bir silahtır. Eleştiri ve özeleştiri ne kadar etkili olursa, Komsomol topluluğu da o kadar sağlıklı olur.

Demokratik merkezcilik ilkesi Komsomol'un yaşamı boyunca geliştirildi ve mükemmelleştirildi. Bugün daha ileri bir düzeyde geliştiriliyor ve gelecekte de örgütün [içinde çalıştığı] tarihsel koşulların değişmesi gözönüne alınarak daha da geliş-

tirilecek. Bu ilke, Komsomol'un Komünist Partisi tarafından saptanan görevleri yerine getirmesini olanaklı kılan zamanla sınanmış örgütsel bir araçtır.

HAKLAR VE GÖREVLER

Tüzükte yazılı bulunan Komsomol üyelerinin hakları ve görevleri, örgütün amaçları ve görevlerinden kaynaklanır.

Komsomol üyesinin gönüllü olarak kabul ettiği görevler, ait olduğu Komsomol örgütünün ondan isteyebileceği talepler için yasal bir temel oluşturur. Tüzükte yazılan görevlerin sıkı bir biçimde uygulanması Komsomol disiplininin özüdür. Üyenin görevlerine karşı tutumu ise, Komsomol disiplinine uymasının bir ölçütüdür.

Komsol üyesinin en önemli görevi komünizm kuruluşu programının yürütülmesine etkin olarak katılmak, belgisi, dünyanın tüm halkları için barış, emek, özgürlük, dostluk ve mutluluk olan Komünist toplumda yaşamaya hazırlanmaktır.

Bir bütün olarak Komsomol'un amaçları örgütün her üyesinin amacıyla aynıdır. Ve onların gerçekleşmesi için milyonlarca genç erkek ve kız tüm enerjilerini ve bilgilerini verirler. Üyenin komünist ülkülere adanmasında ve toplumsal etkinliğinin değerlendirilmesinde temel ölçüt, çalışma düzeyi veya akademik konumudur. Komsomol Tüzüğünün, üyelerin çalışmada ve öğrenimde örnek olmalarını, emek üretkenliğini yükseltmelerini, sanayi mesleklerini öğrenmelerini, yeni ve ilerici olan herşeyi savunmalarını, mesleki ustalıklarını mükemmelleştirmelerini, çalışma disiplinine katı bir biçimde uymalarını ve yurttaşlık görevlerini yerine getirmelerini gerekli sayması bu nedenledir.

Bu yasal gereklilik, Komsomol üyelerini, öncü işçiler ve en iyi öğrenciler yapmak için tasarlanmıştır. Komsomol üyeleri hiçbir zaman birşeyi yapma gücünde olmayan yoldaşlarını suçlamazlar. Fakat örgüt, yeteneklerinin en üst düzeyine kadar çalışmayanları ve çalışmaya karşı sorumsuz bir tavır takınanları acımasızca eleştirir. Yoldaşça ikna [eleştiriden sonra] (örgütte kalmak isteyen) üyelerin görevlerini

ve sorumluluklarını yerine getirmede Komsomol'a yardımcı olan bir araçtır. Komsomol bu yolla üyelerinin ahlâki ve politik eğitimini gerçekleştirir. Zorunlu ahlâki nitelikleri geliştirmede, toplumsal bakımdan yararlı çalışmanın yalnızca bir gereklilik değil, aynı zamanda kendilerinin gereksinimleri olduğunu anlamada onlara yardım eder.

Bilim ve teknolojide her gün küçük ve büyük buluşların yapıldığı bilimsel ve teknolojik devrim çağında yaşıyoruz. Toplumsal yaşamımız yeni düşüncelerle zenginleşmekte ve gittikçe, daha çok karmaşık ve çeşitli duruma gelmektedir. Eğer genç bir işçi çalışmaya karşı gevşek, kayıtsız bir tutum takınıyorsa, kaçınılmaz olarak arkadaşlarının gerisine düşecektir. Ve eğer, ortaokul ve üniversite öğrencileri yalnızca akademik programlarına özen gösterir ve edebiyatta, sanatta, bilim ve teknolojide yeniliklere ilgi göstermezlerse öğrenimleri yetersiz kalacaktır. İşte bu nedenle Komsomol Tüzüğü, üyelerinin bilgilerini sürekli bir biçimde genişletmelerini, kültür ve bilim dünyasına karşı ilgilerini

artırmalarını ve Marksçılık-Leninciliğin temel ilkelerini öğrenmelerini gerektirir.

Eğer üyeleri yalnızca örgütün iç çalışmasıyla ilgilenselerdi Komsomol, Sovyet gençliğinin eğitimcisi ve örgütleyicisi olarak görevini yerine getiremezdi. Komsomol, ülkemizin genç erkek ve kızlarını saflarına çektiğinden ve değişik çalışmalarına, politik öğrenim gruplarına katılmaları için cesaretlendirdiğinden dolayı onların saygısını kazanmıştır. Komsomol üyeleri için bunun uygulanması Tüzükte yazıldığı gibi görevlerinin bir parçasıdır.

Her Komsomol üyesi politik bir savaşçıdır. Sovyetler Birliği Komünist Partisi'nin politikasını açıklamaya gücü yetmeli, çevresinde olan biten herşeye karşı duyarlı olmalı, dünyadaki gelişmeleri izlemeli ve ne kadar karmaşık olursa olsun her politik soruyu cevaplayabilme, berrak bir biçimde açıklayabilme yeteneğinde olmalıdır.

Konuşmacı ciddi olduğu zaman, her eylemi ve işi söylediğiyle uyuştuğu zaman kelimeleri inanç taşır. Komsomol üyesi herzaman kitlelerin gözü önündedir, diğerlerinde affedilir olan şey Komsomol üyelerinde hiçbir zaman affedilemez. Çünkü,

yaptığı veya yapamadığı yalnızca kendi saygınlığını değil, bir bütün olarak Komsomol'un saygınlığını etkiler. Bundan dolayı, Komsomol Tüzüğü, tüm Komsomol üyelerinin dürüst ve gerçekçi, halka karşı sorumlu ve duyarlı olmalarını, burjuva düşünüşünün her belirtisine karşı savaşmalarını, kamu çıkarlarının kişisel çıkarların üzerinde tutmalarını gerektirir.

Komsomol aldırmazlık ve kayıtsızlığı reddeder. Bu nedenle üyeleri, ideolojik geriliğe ve zorluklar karşısında geri çekilmeye dayanamazlar. Onlar, yalnızca iyi çalışmamalı, fakat yeni bir toplumun kuruluşu için özverili çalışarak başkaları için örnek oluşturmalıdır.

Tüm Sovyet yurttaşları "sosyalist yarışma", "ek görevler üstlenme" ve "çalışma hamlesi" gibi üretime ilişkin deyimlere alışkındır. Beş yıllık ekonomik planlar tarafından gerekli sayıldığından, Sovyet toplumunun gerek duyduğundan dolayı milyonlarca Komsomol üyesi en ağır yükleri üstlendi. Komsomol üyeleri bu yükümlülükleri, yaptıklarının doğru olduğuna inanarak kararlı ve özenli bir biçimde yürütürler. Komsomol Tüzüğü üyelere şöyle der: "Yurttaş-

lık ve toplumsal görevlerinizi yerine getirerek ve Sovyet gençliğine bir örnek oluşturarak hizmet etmelisiniz. Sovyet Anayurduna adanmış bir yurtsever olarak tüm gücünüzü vermeye ve eğer gerekirse yaşamınızı feda etmeye hazır olmalısınız".

Komsomol üyeleri, 1917 Sosyalist Ekim Devrimi sırasında, Kollektifleştirme (1930' larda) ve Büyük Anayurt Savaşı* döneminde büyük kahramanlıklar gösterdiler. Barış zamanında da, binlerce genç Sovyet erkek ve kızı özverili bir biçimde çalıştı; bir kimse onlarda savaş zamanı kahramanlarına -Pavel Korçagin, Aleksandr Matrosov, Zoya Kosmodemyanskaya ve genç muhafızlara (Nazilere karşı savaşan Genç Muhafız olarak adlandırılan yeraltı örgütünün üyeleri)- özgü niteliklerin aynısını görebilir.

İkinci Dünya Savaşının sona erdiği 9 Mayıs 1945'ten(*) bu yana gezegenimizde yüzden fazla büyük ya da küçük savaşlar oldu. Uluslararası emperyalizm, askeri üs-

* **Sovyet halkının Nazi işgalcilerine karşı Büyük Anayurt Savaşı (1941-1945)**
* **9 Mayıs- Sovyetler Birliği'nde her yıl kutlanan Zafer Günü.**

lerle sosyalist dünyayı kuşattı ve neo-faşistler dünyanın şurasında veya burasında zaman zaman başlarını kaldırdılar. Komsomol'un tüm üyelerinin Sovyet silahlı kuvvetlerini güçlendirmeyi, askeri eğitim görmeyi, herzaman tetikte olmayı, spor yaparak bedensel güç kazanmayı kutsal görevleri olarak görmeleri bu nedenledir.

Sovyet devletinin iç sorunları ve görevleri ne denli büyük olursa olsun, emperyalizm varolduğu ve dünyanın değişik bölgelerinde yüz milyonlarca genç insanı sömürdüğü ve ezdiği sürece Komsomol üyeleri yalnızca onlarla ilgili kalamazlar. Toplumsal ve ulusal kurtuluş için savaşan işçi gençliğin sorunları Sovyet Komsomolu'nun üyeleri için büyük önemdedir. Onlar, sosyalist topluluğun gücünün kardeş sosyalist ülkelerin gençlik örgütlerinin arasındaki bağın güçlülüğüne ve SSCB halkları ailesinin birliğine bağlı olduğunun bilincindedirler. Bundan dolayı, Sovyet Komsomol üyeleri, Komsomol Tüzüğünün, SSCB halkları arasındaki dostluğu ve Sovyet gençliğinin diğer sosyalist ülkeler gençliği, tüm dünyanın proletarya ve işçi gençliği ile dostluk bağlarını güçlendirme gerek-

liliğini gösteren bölümlerini çok iyi kavrıyorlar. Komsomol, Komsomol üyesinin bu konumundan dolayı, gerçek bir enternasyonalizm ve dayanışma okulu olmuş ve uluslararası gençlik hareketinde büyük bir saygınlık ve yer kazanmıştır.

Komsomol, savaşkan, verimli ve birleşik bir örgüt olmasaydı önemli kazanımlara ve zaferlere ulaşamazdı. Komsomol'un birliği için temel olan onun disiplinidir. Gerçek bir Komsomol üyesi, disiplini, dışarıdan kendisine zorlanan birşey olarak değil, fakat ideolojik inancının bir parçası olarak saptanan görevleri başarmadaki arzusundan doğan birşey olarak görür. Komsomol üyesinin bilinç düzeyi ne kadar yüksek olursa, örgüt disiplinini, kendi disiplini ile o kadar çok özdeşleştirir. Bir Komsomol üyesi disiplin ve sorumluluğunun her zaman bilincindedir. Örgüt ona görev verinceye kadar boş oturmaz ve beklemez, bir sorunun üzerine gitmeye aksaklıkları ve yanlışlıkları göstermeye ve öne çıkan sorunların çözümü için öneriler sunmaya daima hazırdır. Komsomol tarafından kendisine verilen görevleri yürütmesi, onun ça-

lışmasının gelişmesine yardım etmesi, aktif ve disiplinli olduğunu gösterir.

Ne yazık ki, tüm Komsomol üyeleri olmaları gerektiği gibi aktif ve disiplinli değildir. Onlar arasında, diğer insanların arkasına gizlenmeyi yeğleyenler, yerel örgütler tarafından görevlendirildikleri çalışmada sorumluluk duygusu olmayanlar vardır. Eğitsel bir örgüt olarak Komsomol, aksaklıklarından kurtulmada, disiplinli ve örgütlü olmayı öğrenmede genç insana yardım etmeye çalışır. Komsomol Tüzüğü, üyelerin, örgütlerinin savaşkanlığını ilerletmelerini ve onun birliğini güçlendirmelerini, aktif ve özgüvenli olmalarını, Komsomol'un çalışmalarındaki aksaklıkları göstermelerini ve onların ortadan kaldırılması için çalışmalarını ve Komsomol disiplinini uygulamalarını gerektirir.

Yurttaşlık ve Komsomol görevlerini özenli bir biçimde yürüten Komsomol üyesi, kendi toplumsal çıkarlarının karşılanması, kişiliğinin geliştirilmesi için ancak bir topluluğun veya örgütün gerekli koşulları yaratabileceğini anlayan, çıkarcı bireyciliği reddeden gerçekten özgür bir insan olarak hareket eder.

Fakat, doğaldır ki, ortaya çıkan sorunların çözümüne yaratıcı bir biçimde katılınmaksızın, salt görevleri yerine getirmekle hiç kimse tamamen tatmin olmaz. Haklar bir bütünün iki parçasıdır. Görevlerine karşı doğru bir tavrı olan Komsomol üyesi haklardan yararlanır. Komsomol üyelerinin görevleri ve hakları Tüzüğün "Komsomol Üyeleri, Görevleri ve Hakları" başlıklı bölümünde yer alır. Hak olmadan hiçbir görev olamayacağı gibi, görev olmadan da hiçbir hak yoktur Komsomol üyeleri görevlerini ne kadar iyi yerine getirirlerse Komsomol da bir bütün olarak o derece güçlenir.

Her Komsomol üyesinin en önemli haklarından biri Komsomol yönetim organlarını seçme ve seçilme hakkıdır. Bu haktan yararlanarak Komsomol üyesi diğer üyelerle birlikte şu önemli sorunun yanıtını verir: Örgütü kim yönetecek? Bu ve diğer tüm sorunların, üyelerin seçtiği kollektif organlar tarafından çözümlendiği [gözönüne alınırsa] bu hak Komsomol'un gerçekten demokratik olan niteliğini yansıtır. Ve eğer, Komsomol üyeleri doğru seçimi yaparlar ve seçimlere karşı sorumlu

bir tutum takınırlarsa bundan örgüt kazançlı çıkacaktır; diğer yandan, aralarından en iyilerini seçmeyi başaramazlarsa, eğer seçimleri bir formalite olarak görürlerse, yaptıklarından yalnızca kendilerini suçlamak zorundadırlar. Seçme hakkı yalnızca bir onur sorunu değil, aynı zamanda büyük bir sorumluluk sorunudur.

Her Komsomol üyesine, Komsomol Merkez Komitesine kadar tüm Komsomol organlarına seçilme hakkı güvencelenmiştir. Bu, yoldaşlarının güvenine sahip bir üyenin, örgütte yönetici bir göreve seçilebileceği anlama gelir. Ve bu olasılık, Komsomol üyelerinin birçoğunu daha aktif olmaya yüreklendirir.

Bir Komsomol üyesinin, ait olduğu Komsomol örgütünün büro veya komitesinin görüşüyle uyuşmadığı bir durum ortaya çıkabilir. Komsomol organlarınca desteklenmeyen önerileri olabilir. Bazen bir kişi haklı, örgütün çoğunluğu ise haksız olabilir. Bundan dolayı, Komsomol'un her üyesinin yalnızca yerel örgütünde değil, fakat tüm Komsomol organlarında görüşünü dile getirmesi çok önemlidir. Komsomol Tüzüğü, tüm üyelere -toplantılarda konfe-

ranslarda, kongrelerde ve aynı zamanda Komsomol basınında- Komsomol örgütünü veya çalışmakta oldukları işletmeyi ilgilendiren tüm sorunları özgür olarak tartışma, öneriler getirme, açıkça konuşma, ve bir karar alınıncaya dek görüşünü savunma yetkisi verir.

Bir Komsomol üyesi, Komsomol Merkez Komitesi de içinde olmak üzere tüm yönetim organlarına sorular, ve önergeler götürme hakkına sahiptir. Buna karşın, örgüt de kendi konumunu belli etmek zorundadır. Ve eğer üst organlar bu konumu destekliyorsa, Komsomol üyesi onların kararına uymalıdır. Bu üyenin yasal yükümlülüklerinden biridir.

Tüzüğün Komsomol üyelerinin eleştiri ve özeleştiriye gitmelerini, gösterişçiliğe ve kendini beğenmişliğe karşı savaşmalarını gerektirdiği belirtilmelidir. Tüzük, üyelere Komsomol toplantılarında, kongrelerinde ve plenumlarında açıkça konuşmak, diğer Komsomol üyelerini ve herhangi bir Komsomol organını eleştirme yetkisi verir. Eleştiri, sorumluluk ve disiplin düzeyini yükseltmede etkili bir silahtır. Komsomol üyesinin bu silah kullanma sıklığı ve onu

kullandığı amaç, onun yaşama ve toplu-
ma bakış açısını ve tavrını gösterir.

Fakat eleştiri, hatta en objektifi bile, eleştirilen kişi için hoş olmadığından, bazı kişiler onun gerekliliğini resmen kabul etseler bile, yine de onu gözardı etmeye çalışırlar. Bundan ötürü Tüzük, eleştirileri gözardı etmekten veya gereği gibi getirememekten sorumlu kişilerin "hesap vermeleri gerektiğini" belirtir.

Hiç kimse kusursuz değildir. Bazen bir Komsomol üyesi, örgütün cezalandırmaya karar vermesi gereken bir hata işleyebilir. Hata, Komsomol yerel bürosu veya Komsomol genel toplantısında tartışılır. Bu toplantı kapalı kapılar ardında değil, Tüzüğe göre Komsomol genel toplantılarında ve Komsomol büro veya komite toplantılarında bulunma hakkına sahip, suçlanan Komsomol üyesinin huzurunda yapılır. Bu, yanlış anlama olasılığını ortadan kaldırır ve doğru karara varmayı olanaklı kılar.

Komünizm, çalışmayı sevmeyenlerin toplumu değil, fakat insanlık tarihinde en yüksek düzeyde örgütlü bir toplumdur. Her Komsomol üyesi komünizmi kendilerine hediye olarak sunulacak birşey olarak

değil, fakat kendi elleriyle kuracakları bir toplum olarak görmelidirler. Kişisel disiplinin, çalışkanlığın ve halka hizmet etmeye hazır olmanın hem ortak hem de kendi amaçlarına ulaşmak için gerekli olduğunun bilincindedir. Bunlar, hizmet edilmesi istenen ve üyelerin haklarının ve görevlerinin özünün yarattığı, Komsomol'un amaçlarıdır.

KOMSOMOL YÖNETİM ORGANLARI

Komsomol Kongresi En Yüksek Yönetim Organıdır.

Komsomol Kongresi, Sovyet Komünist Gençlik Birliği'nin en yüksek yönetim organıdır. Birliğin çalışmasını ilgilendiren tüm önemli sorunlar hakkında karar alır. O'nun kararları Komsomol'un tüm örgütlerini, tüm üyelerini bağlar.

Kongre, Komünist Gençlik Birliği'nin formasyonunu onaylar, ona yeni bir ad verebilir veya eskisini değiştirebilir. Merkez Komitesini ve Merkez Denetleme Ko-

misyonunu seçer, Komsomol Merkez Komitesi ve Merkez Denetleme Komisyonlarının raporlarını dinler ve onaylar, Komsomol'un çalışmasının genel yönünü ve güncel görevlerini belirler.

Kongre, toplantılarının süresini belirler. Komsomol'un kurulmasından sonraki ilk yıllarda Kongre, senede bir kere, sonraları iki yılda bir kere toplandı. Bugün yürürlükte olan Komsomol Tüzüğüne göre kongre dört yılda bir kere toplanır.

Kongre delegelerinin sayısı da yıllara göre değişmiştir. 1918'deki I. Komsomol Kongresi sadece 194 delegeyle toplanırken, 1978'deki 18. Komsomol Kongresi Komsomolların en aktifi olan 4981 delegeyle toplandı. Temsil oranı Komsomol Merkez Komitesi Plenumu tarafından saptanmaktadır. Bu ilke olarak 3. Komsomol Kongresi (1920) tarafından onaylanan Tüzükte yeralmaktaydı. Temsil oranı, üye yoğunluğuna göre değişmektedir; bu, farklı uzmanlık ve meslek alanlarındaki genç insanların kongrede daha iyi temsil edilmesini olanaklı kılmaktadır. Örneğin, 18. Komsomol Kongresindeki temsil oranı 7500 üyeye 1 delegeydi.

Bir kongre delegesi, sadece onu kongreye seçen belirli bir örgütün değil, tüm Komünist Gençlik Birliği'nin tam yetkili bir temsilcisidir. Böylece, kongre tarafından herhangi bir sorunun gözden geçirilmesi sırasında, görünüşünün biçimlenmesinde ona dar yerel çıkarlar değil, fakat bir bütün olarak Komsomol'un çıkarları yol gösterecektir. Her delege kongreye tüm sorunları getirme hakkına sahiptir.

Komsomol Merkez Komitesi

Komsomol Merkez Komitesi, Moskova'da Kızıl Meydana yakın olan Bogdan Kmelnitski Caddesinde, dört katlı bir binadadır. Komünist Gençlik Birliği'nin bayrağı, Komsomol üyeleri tarafından 1930'larda inşa edilen Magnitogorsk Demir Çelik Fabrikasından elde edilen ilk maden cevheri ve dünyanın ilk uzay adamı Yuri Gagarin'in Komsomol üyelik kartı dahil olmak üzere, Komsomol'un kutsal hatıraları bu binada bulunmaktadır.

Son savaş sırasında, cephe boylarını aşan ve düşman sınırlarına giren genç yeraltı savaşçıları ve partizanlar savaşa

buradan gittiler; gönüllüler kurak bölgelere, Sibirya ve Sovyet Uzak Doğusundaki yeni projelerde çalışmaya buradan yola çıktılar; Sovyet Olimpiyat atletleri önemli spor karşılaşmaları öncesinde dostça öğüt ve cesaretlendirmeleri buradan aldılar; ve burası Komsomol kahramanları onuruna anma toplantıları düzenlenen yerdir.

Merkez Komitesi daima insanlarla doludur; o birçok büronun sıkıntılı sessiz özelliğine sahip değildir. Merkez Komitesi, aktif, militan bir örgütün, Komsomol'un Merkez komutanlığı olduğu için bu sanırım anlaşılır birşeydir. Kongreler arası dönemde Komünist Gençlik Birliği'nin en yüksek yönetim organı olarak Merkez Komitesi, yoğun ve çoğunlukla karmaşık görevler üstlenir. Komsomol Kongreleri kararları ve önerilerin ve Birlik Tüzüğünün uygulanmasını denetler, yerel örgütlerin çalışmalarını yönlendirir ve onlara pratik yardım sağlar.

Merkez Komitesi ve Merkez Denetleme Komisyonu üyelerinin sayısı kongre tarafından belirlenir. Günümüzde Komsomol Merkez Komitesinin 239 üyesi ve 59 yedek üyesi vardır.

Komsomol Merkez Komitesine seçilenler, Birlik Cumhuriyetleri, eyalet Komsomol komite sekreterleri, Komsomol görevlileri ve militanları; ulusal ekonominin tüm kesimlerinde en önde gelen işçiler, artistler, aktörler, askerler, öğrenciler, kısacası en deneyimli ve en çok saygı duyulan Komsomollardır.

Merkezi bir organ olarak Merkez Komitesi, en az altı ayda bir toplanan plenumlarında Komünist Gençlik Birliği'nin çalışmasıyla ilgili en önemli sorunları tartışır. Merkez Komitesi, çalışmalarında sürekliliği ve verimliliği sağlamakiçin plenumlarında daimi yürütme organlarını -Büro ve Sekreterlik- seçer.

Büro, Merkez Komitesinin plenumları arasındaki zamanda Komsomol'un tüm çalışmalarını yönlendirirken, Sekreterlik, Komsomol personelinin seçimi ve eğitimi, karar ve sonuçların uygulanmasını gerçekleştirme vb. gibi günlük örgütsel ve yöneteel görevleri yürütür.

Tüm günlük çalışmalar, Komsomol'un en yetenekli ve deneyimli görevlilerini içeren Merkez Komitesi personelinin yardımıyla Sekreterlik tarafından yürütülür.



3. Komsomol Kongresinde (1920) Lenin'in konuşması, Komsomol'un yeni bir toplumun kuruluşuna katılımı için uzun erimli bir program ortaya koydu. Rusya nın her tarafından Moskova'ya gelen yaklaşık 600 kadar genç erkek ve kız bu konuşmayı dinledi. Lenin, "Komsomol, her işe yardıma hazır, insiyatif ve girişkenliğe sahip bir örgüt olmalıdır" diyordu.

Merkez Komitesi yönetimi, sözkonusu dönemde gündeme gelen görevlere uygun olarak sayısı ve örgütlenmesi değişen bölüm ve seksiyonlara bölünmüştür. Komsomol Merkez Komitesi her biri Birlik çalışmasının belirli bir bölgesinden sorumlu olan 10 sekreter seçer.

Merkez Denetleme Komisyonu, Komsomol Kongresi tarafından seçilen ve sadece Kongreye karşı sorumlu olan daimi bir organdır. Komsomol Merkez organlarının, sorunları zamanında ve doğru olarak, çözümleyip çözümlemediğini denetler ve Komsomol'un parasal çalışmalarını, en önemlisi onun bütçesinin uygulanmasını kontrol eder. Günümüzde Komisyonun 59 üyesi vardır.

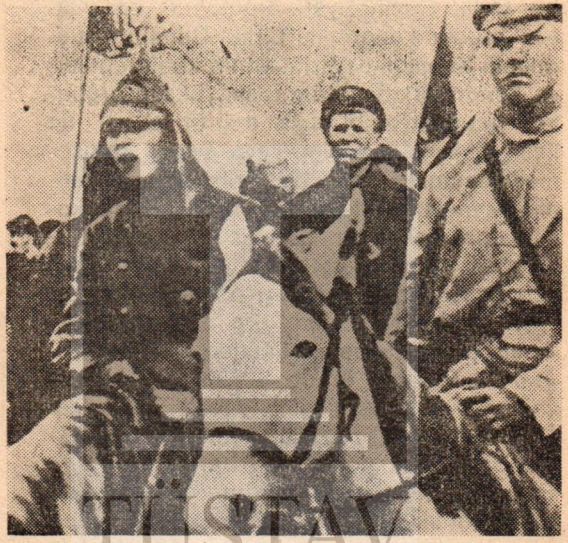
Yerel Komsomol Örgütlerinin Yönetim Organları

En yüksek Komsomol yönetim organları, Birliğin çalışmasını yerel örgütler ağı yardımıyla örgütler.

Komsomol Tüzüğüne göre bir ilçe, şehir, yöre, bölge veya eyalet Komsomol örgütünün en yüksek organı konferans iken,

bir Birlik Cumhuriyeti örgütünün en yüksek organı kongredir. Birlik Cumhuriyetlerindeki Komsomol örgütlerinin konferansları ve kongrelerinden sonra en yüksek organları [küçükten büyüğe doğru] sırası ile ilçe, şehir, yöre, bölge veya eyalet Komsomol komiteleri veya bir Birlik Cumhuriyetinin Komsomol Merkez Komitesidir. Bu komitelerin plenumları bürolarını ve sekreterliklerini seçer. Komsomol Komiteleri, tam gün çalışan görevlileri ve militanları seçer, eğitir ve üst Komsomol organlarının kararlarının uygulanmasını denetler; kısacası, sorumlu oldukları örgütün tüm çalışmasını yönlendirirler. Tam gün çalışan görevlilerin tümü bir Komsomol komitesinin çalışma organını oluştururlar. Yerel bir Komsomol'un tam gün çalışan görevlilerinin sayısı onun büyüklüğüne ve özel koşullara bağlıdır. Her Komsomol komitesinin yönetimi Komsomol çalışmasının belirli alanlarıyla ilgilenen büro ve seksiyonlara ayrılmıştır.

Komsomol taban örgütleri komitelerinin büyük çoğunluğunda tam gün çalışan görevli yoktur ve bütün çalışmalar gönüllülük temelinde yürütülmektedir. Büyük ör-



İç Savaşın (1918 - 20) savaş alanlarında doğan Komsomol, en güç sınav karşısında, savaş karşısındaydı. Genç askerler Komsomol üyelik kartlarıyla birlikte ellerine tüfek alıyorlardı. O zorlu günlerde 200 binden fazla Komsomol üyesi İç Savaşta çarpıştı.

gütlerin tam gün çalışan bir komite sekreteri, daha büyüklerininse yardımcı sekreteri olabilir.

Görevlilerinin genişliği ve karmaşıklığına, çalışmalarının düzeyine uygun olarak, Komsomol safları sürekli olarak büyümektedir. Çoğunlukla, sadece tam gün çalışan görevliler bu görevlerin üstesinden gelemez. Bu bakımdan tam gün çalışan personel ile Komsomol militanları -gönüllüleri- arasında en yüksek düzeyde bir işbirliğini sağlamak gerekli olmaktadır.

KOMSOMOL'UN TEMELİ

Komsomol Sovyetler Birliği'nde büyük bir saygınlığa sahiptir, çünkü Sovyet toplumunun yaşamıyla ilgilenir ve onun sorunlarını çözmesinde etkin yer alır. Komsomol'un gücünün kaynağı fabrikalar, üretim birimleri, kollektif ve devlet çiftlikleri, bürolar, üniversiteler, liseler ve ordu birliklerindeki Komsomol taban örgütlerinin çalışmalarında yatar. Komsomol militanlarının çoğunun yeraldığı bu örgütler Komü-

nist Gençlik Birliği'nin belkemiğidir ve Komsomol'un tüm kazanımları bu örgütlerin başarılarının sonucudur. Genç insanlar arasındaki progpaganda, kampanya ve örgütsel çalışma taban örgütleri tarafından yürütülür.

Komsomol taban örgütleri en az üç Komsomol üyesinin bulunduğu fabrika, üretim birimi, devlet çiftlikleri ve diğer devlet işletmeleri, kollektif çiftlikler, Sovyet ordusu birlikleri ve eğitim kurumlarında oluşturulur. Taban örgüt toplumsal statüsü ve yaşına bakmaksızın tüm Komsomolları, enerji, ustalık ve bilgilerinden yaratıcı olarak yararlanıldığı militan topluluklarda birleştirmenin bir biçimidir. Taban örgütler, genç işçilerin, kollektif çiftçilerin, yüksek ve ortaokul öğrencilerinin çıkar ve gereksinimlerini karşılamak için örgütsel bir çerçeve sağlar.

Komsomol üyeliğinin temel Leninci ilkelerinden birisi, her Komsomolun nerede çalışırsa veya okursa okusun bir taban örgüte üye olmak ve çalışmasında yeralmak zorunda olmasıdır. Milyonlarca üyeye sahip Komsomol'un Sovyet toplumunun gelişiminin değişik aşamalarında karşı karşı-



Bu, bugün yaşayan kuşağın kendi düşlerini başarsınlar diye Nazi işgalcilerine karşı savaşta yaşamını yiğitçe feda eden genç adam Aleksandr Smirnov'un kan lekeli Komsomol üyelik kartıdır.

TÜSTAV

ya bulunduğu görevleri başarmak için güçlerini hızla toparlama gücünde, hareketli ve iyi yönetilen bir örgüt olması tümüyle taban örgütlere bağlıdır.

Taban örgüt, Komsomol ile ülkenin tüm genç insanları arasında bir köprüdür.

O, Komsomol Tüzüğüne göre saflarına yeni üyeler alma hakkına sahiptir. Yeni üyelerin çokluğu ve niteliği dolayısıyla, Komsomol'un tüm çalışmalarının etkinliği, komünist kuruluşta ve genç kuşağın eğitimindeki rolü, onun örgüte kabul edilmeyi bekleyen genç insanlardan talep ettiklerine sıkıca bağlıdır.

Taban örgüt üst Komsomol organlarının yapısını belirlemede temel bir görev görür. Taban örgütün üyeleri genel toplantılarında komitelerini (veya bürolarını) ve ilçe (veya il) konferans delegelerini seçer.

Son olarak, taban örgüt, genç insanın görüşünün biçimlenmesinde büyük rol oynayan güçlü bir eğitim kurumudur. Kişiliğin sağlıklı gelişimi, kollektivizm düşüncesinin, ruhunun ve psikolojisinin genç insanlar tarafından özümsenmesi için koşullar yaratılmasına yardım eder. Burada, genç insanlar kollektif çıkarlara hizmet etmenin en yüksek ahlâki değer olduğunu öğrenirler. Görev ve sorumluluğunun bilincinde olması, çoğunluğun isteğiyle yönetilmeyi benimsemesi, toplum çıkarlarının gerçekleşmesi için kişisel çıkarlarını geri plana itmesi bir Komsomolun davranışlarını belir-

leyen temel etmenlerdir. Bu koşullarda genç insanların yetenekleri kendini gösterir ve gelişir; her Komsomol iyi olan herşeyini topluluğa verir ve topluluktaki iyi herşey, üyelerin her birinin kazanımı olur ve bir birey olarak onun gelişimini hızlandırır.

Taban örgüt, bilgilerini yükseltmede Komsomollara yardım eder ve onların kişiliklerini biçimlendirir ve toplumsal çalışmanın değişik biçimlerine çeker. O, onların yaşam ve çalışmalarını toplumsal ve politik bakımdan anlamlı yapar. Birlik ve bir Komsomol arasındaki özel bağı temsil eden ve onun davranışlarını yönlerinden bir etmen olan hak ve görevleri taban örgüt içinde uygulanır. Komsomolu görevlerini yerine getirmesinde cesaretlendirerek ve görevlerini savsakladıklarında onları uyararak taban örgüt, toplumun norm ve gereksinimlerine bağlı olarak Komsomolun bir birey olarak gelişimini yönlendirir.

Komsomol taban örgütü, sosyalist toplumun temeli olan kollektif çalışma ve kamu iyeliğine karşı komünist bir tavır ve kollektivizm ruhu aşılar, kamu ve devlet



1945 baharı... Zafer'in Kızıl Bayrağı Rayş-tag üzerinde dalgalanıyor.

işlerinin yönetilmesine katılmada gençleri cesaretlendirir.

Komsomol'un değişik çalışmalarına milyonlarca Komsomolu sokarak onlara politik-bir eğitim sağlamak, taban örgütün tek görevi değildir. Onun çalışmasının diğer bir alanı Komsomol çalışmalarının ötesine gider ve tüm topluluğun yaşamıyla ilgilidir. Bu, Komsomol'a üye olmayan genç insan yığınları arasında eğitim çalışması yürütmeyi ve görevlerini yönlendiriciliğinde sürdürdüğü Parti örgütüne, emekçi halk arasında ideolojik ve politik çalışma yürütülmesinde yardım etmeyi içerir.

Bir Komsomol taban örgütünün en yüksek yönetim organı genel toplantısıdır. Bu en azından üç ayda bir, 300'den fazla Komsomol üyesine sahip işletme, inşa sitesi ve eğitim kurumunda, 100.den fazla üyeye sahip kollektif devlet çiftliklerinde ve çalışma atelyeleri, bölümleri ve takımlarında, yüksek okul bölümleri, sınıfları ve gruplarında vb. toplanır.

Bir Komsomol taban örgütü, Komsomol Merkez Komitesi kararıyla Kızıl Bayrakla

ödüllendirilebilir; Kızıl Bayrak, sosyalist Anayurtlarına ve Sovyetler Birliği Komünist Partisi'ne tümüyle bağlı olan Komsomolların militan birliğinin sembolüdür.

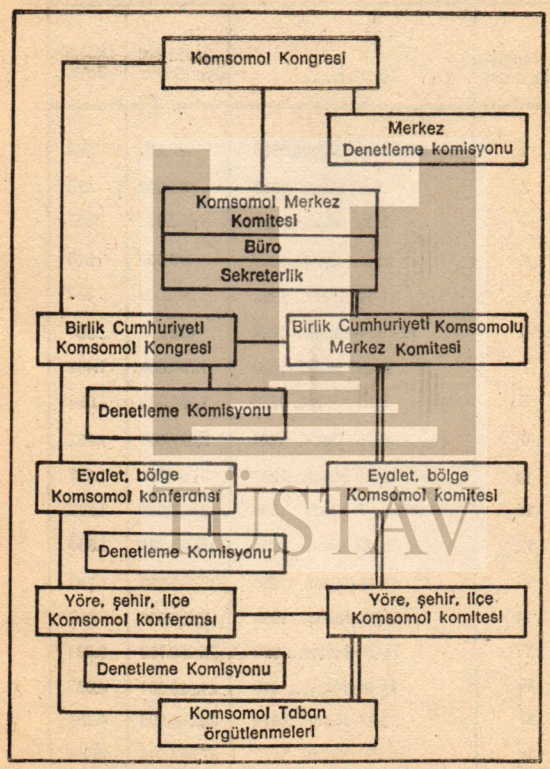
ÖRGÜTSEL YAPISI

Komsomol karmaşık bir sosyo-politik örgüt ve iyi yönetilen bir organdır. Alt organların üst organlara sıkıca bağlı olması, kendilerine uygun olan yürütme komiteleriyle bir örgütler sistemini kapsaması bunu olanaklı kılmıştır.

Komsomol'un örgütsel yapısı onun gelişim seyrine göre değişikliklere uğrar. Komsomol üyelerinin sayısı arttıkça, onun görevleri o denli karmaşık olmakta, üyelerinin gereksinimleri ve çıkarları genişlemekte ve gerek Komsomol'un, gerekse bir bütün olarak ülkenin ekonomik, toplumsal, ideolojik, politik ve kültürel yaşamındaki değişiklikleri yansıtan onun yapısı daha da gelişmektedir.

Günümüzde Komsomol eyalet ve birim ilkesine göre oluşmakta, örgütleri ül-

komsomol'un örgütsel yapısı



İLSTAV

komsomol kongreleri

Kongre Numarası	Tarihler	Komsomol Üye Sayısı	Delege Sayısı
1	29 Ekim-4 Kasım,1918	.22.100	194
2	5-8 Ekim, 1919	96.096	429
3	2-10 Ekim, 1920	482.342	602
4	21-28 Eylül, 1921	475.000	614
5	11-19 Ekim, 1922	460.000	392
6	12-18 Temmuz, 1924	822.000	996
7	11-22 Mart, 1926	1.760.000	1.462
8	5-16 Mayıs, 1928	1.960.000	1.084
9	16-26 Ocak, 1931	2.897.000	1.232
10	11-21 Nisan, 1936	3.981.777	1.103
11	29 Mart - 7 Nisan, 1949	9.283.289	1.362
12	19-27 Mart, 1954	18.825.327	1.334
13	15-18 Nisan, 1958	18.092.538	1.236
14	16-20 Nisan, 1962	19.400.000	3.878
15	17-21 Mayıs, 1966	23.050.700	3.831
16	26-30 Mayıs, 1970	27.028.301	4.695
17	23-27 Nisan, 1974	34.000.000	4.729
18	25-29 Nisan, 1978	37.807.399	4.981

TUSTAV

kenin yönetimsel ve bölgesel bölünmesine uygun olarak kurulmaktadır. İlk yıllarında Komsomol taban örgütleri her zaman üretim ilkesine göre kurulmuyor, daha çok üyelerinin oturduğu yere bağlı kalınıyordu. Bu, Komsomol üye sayısının azlığı, o yıllarda işletme veya köylerin bir hücre oluşturmaktan çok uzak olması gerçeği nedeniyle doğaldı.

Tarımın endüstrileşmesi ve kollektifleşmesiyle birlikte Komsomol hücrelerinin sayısı artınca, Komsomol'un etkinliği insan çalışmasının en belirleyici alanına -emeğe- yöneldi. Çok sayıda genç kollektif çiftçilerin, aydınların, yüksek ve orta-okul öğrencilerinin Komsomol saflarına ka-

TÜSTAV

Seçim ve sorumluluk

bağlılık

Not: Eğer bir Birlik Cumhuriyeti bölgelere ayrılmamışsa, şehir ve ilçe Komsomol komiteleri Birlik Cumhuriyeti Komsomolunun Merkez Komitesine doğrudan bağlıdır.

tılması, yeni üye kabul etme politikasındaki değişiklik, Komsomol'un örgütsel yapısında genç insanların bu değişik katmanlarının çıkarlarını en iyi biçimde karşılayacak bir düzenlemeyi gerektirdi. 1921 yılından itibaren tüm Komsomol taban örgütleri çalışma ve üretim ilkesi üzerinde temellenmeye başladı.

Komünist Partisi, Komsomol'u temel olarak, genç insanların çalıştığı ve kollektif etkinin en yüksek olduğu çalışma birim veya bölümlerinde eğitim çalışmalarını yürütmeye çağırdı. Komsomol çalışması kişisel yaklaşım üzerinde önemle durularak eğitsel bir karakter aldı. Yeni koşullar tek tek Komsomollarla örgütsel bağları güçlendirmeyi gerektirdi. Komsomol saflarının daha da büyümesi ve işletmelerin sayısındaki artış Komsomol örgütlerinin yönetim sorununu karmaşıklaştırdı. Böylece, 1924-26'da, Komünist Partisi örneğini izleyen Komsomol, Birlik grupları olarak bilinen birim örgütleri ve özel gruplar oluşturmaya başladı.

15. Komsomol Kongresi (1966) Birliğin örgütsel yapısına bağlı olarak Komsomol Tüzüğünde değişiklikler getirdi. 50'den faz-

la üyeye sahip işletme ve bürolarda, 20'den fazla üyeye sahip olan eğitim kurumlarında, birim ve özel Komsomol örgütleri yaratılması kararlaştırıldı. Üst bir Komsomol örgütü komitesi üretim birimlerinde, bölümlerinde, çalışma takımlarında, yüksek okul bölümlerinde, sınıflarda, daha küçük taban örgütler kurma hakkına sahiptir.

Komsomol yapısının yıllardır süren gelişimi, yapıda gerçekleştirilen her değişikliğin, örgütün sonul amaçlarına ve gündemdeki görevlerine cevap vermek ve toplum gelişiminin sözkonusu tarihsel aşamasının taleplerini daha için karşılamak için tasarlandığını göstermektedir. Böylece, 17. Komsomol Kongresi (1974) Komsomol örgütlerinin yapısında ek değişiklikler getirdi. Komsomol örgütlerinin örgütsel ve eğitsel çalışma düzeyini daha da yükseltmek, onların yapısını iyileştirmek ve onlara daha geniş haklar vermek için, 20'den fazla Komsomol üyesine sahip işletmelerde, kollektif ve devlet çiftliklerinde, bürolarda ve eğitim kurumlarında çalışma birimleri, seksiyonları ve takımlarında, büro ve yüksekokul bölümlerinde ve sınıflarında, araştırma gruplarında genel Komsomol örgüt

komitesinin kararıyla Komsomol taban örgütünün haklarına sahip daha küçük Komsomol örgütleri kurulabilir. Birlik Cumhuriyetinin veya bölge, eyalet Komsomol Merkez Komitesinin önerisine bağlı olarak, gerektiğinde, aynı şehrin bir veya birkaç bölgesinde bulunan ve bir üretim topluluğu meydana getiren işletmelerde Komsomol taban örgütleri kurulabilir.

GÜNÜMÜZ KOMSOMOL'U

Sovyetler Birliği tarihinin 60 yılı boyunca genç insanlar ve öncü müfrezesi Komsomol zorlu sorunların üstesinden gelmede ön saflarda yer aldılar, cesaret ve kahramanlık gösterdiler, barış zamanlarında özveriyle çalıştılar ve savaş zamanlarında sosyalist Anayurtlarının onurunu ve bağımsızlığını savunmada, ne kuvvetlerini ne de canlarını esirgediler.

Komsomol üyeleri ve tüm Sovyet genç insanları ülkenin gelişmesinin önemli tüm aşamalarında —1917 Sosyalist Ekim Devrimi sırasında; iç karşı devrime ve devrim-

den sonraki ilk yıllarda yabancı müdahalesine karşı savaşımda; ülkenin ekonomisini onarmada, iç savaştan sonra açlığa ve genel yıkıma karşı savaşta; ekonomik gelişmenin ilk beş yıllık döneminde; Büyük Anayurt Savaşında hainice saldıran Nazi ordularına karşı; savaştan harabolmuş ekonominin onarılmasında; bakir toprakların işletilmesinde ve bugün milyonlarca genç Sovyet erkek ve kızının çalıştığı yeni dev projelerin inşasında— etkin olarak yeraldılar.

Üyelerinin savaşımları ve kahramanlıklarından dolayı Komsomol altı değişik nişanla ödüllendirilmiştir. Bu yüksek ödüller, halkımızın Komsomol üyelerine ve onların ülkeye hizmetlerine saygısının bir simgesidir.

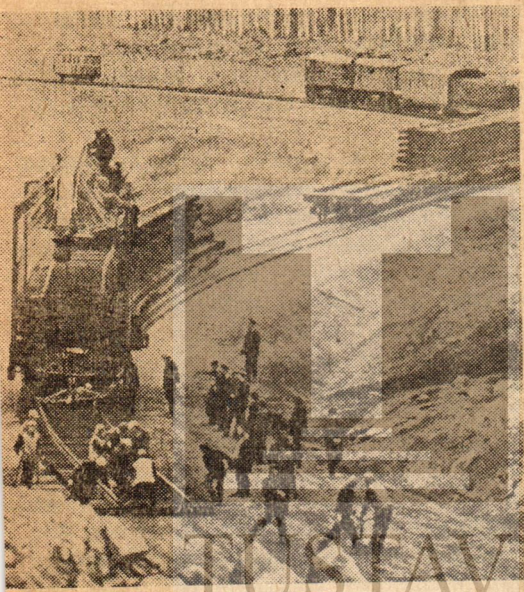
Son yıllarda Komsomol'un toplumumuzun yaşamında oynadığı role bakalım.

1976, herşeyin üstünde Sovyetler Birliği ekonomisini daha fazla güçlendirme; halkın yaşam düzeyini yükseltme ve akılcı bir Barış Programı için uzun erimli bir taslak çizen 25. SBKP Kongresi yılıdır. Kongre tarafından onaylanan onuncu beş yıllık ekonomik gelişme planı, amaçlarının geniş-

liği bakımından emsalsizdir ve Sovyet insanları arasında büyük bir çalışma heyecanı uyandırmıştır. Bu kez de, genç insanlar tüm ülke tarafından desteklenen birçok öneri öne sürdüler.

Genç insanlar ekonominin birçok dalında önemli bir rol oynuyorlar. Makine yapımcılarının ve tarım işçilerinin üçte biri, araç gereç yapımında, radyo elektroniğinde, hafif endüstride, inşaatta ve taşımada çalışanların yarısından fazlası Komsomol çağında bulunan erkek ve kızlardır. 500 bin Komsomol gençlik topluluklarının üyeleri yalnızca çalışmaları ile değil, dostlukla, ortak entellektüel ve sanatsal ilgilerle, yoldaşlık ve karşılıklı yardım ruhuyla birleşmişlerdir. Bu toplulukların yöneticilerinin yüzde 75'i 30 yaşın altındadır.

Bugün, Partinin ekonomik stratejisinin ana yönelimi daha yüksek verimlilik ve çalışma niteliğine doğrudur. Bu, her genç işçinin, Parti tarafından çizilen planlara kendi planları gibi yaklaşmasını, ona yeni bilimsel ve teknolojik başarıları, gelişmiş teknolojiyi ve deneyimi kullanmanın, yeni üretim kaynakları bulmanın öğretilmesini, tutumluluk, disiplin ve örgütlülük ru-



"Yüzyılın yapım projesi" denilen 3.200 kilometrelik Baykal - Amur Demiryolu (BAM) Sibirya'nın don altında kalan topraklarında yapılıyor. Tamamlandıktan sonra demiryolu SSCB'nin Batı bölgelerinin zenginliğini açığa çıkaracak. Demiryolu yapımcılarının yüzde sekseni genç insandır.

hu aşılanmasını gerektiren bir üretim ve aynı zamanda ahlâki bir görevdir.

Şimdi genç insanların önayak olduğu girişimlerden bazı somut örneklere bakalım.

Komsomol örgütleri işçilerin ustalıklarını geliştirmek, daha yüksek çalışma niteliğine ulaşmak ve tüm üretim işletmelerinin iyi isimlerini korumak için bir hamle başlattılar. Örneğin, Moskova'daki Lenin elektrik mühendisliği fabrikasında her iki genç işçiden, son iki yılda ustalıklarını yetkinleştirdi. 10 Komsomol üyesinden 8'i ürünlerini başka bir kontrol gerektirmeyecek bir niteliğe kavuşturmayı üstlendiler.

Komsomol sendikalarla birlikte çalışarak, 17,5 milyon genç erkek ve kadının katıldığı ulus çapında bir bilimsel ve teknolojik yaratıcılık çalışması yürütüyor. Böylece, son iki yılda, genç insanlar tarafından, endüstride uygulanması 2.400 milyon ruble kazanç sağlayacak 2 milyonun üstünde yenilikler, buluşlar ve bilimsel projeler sunuldu. Yarışmaya katılanlar birçok önemli üretim sorununu çözdüler ve işletmelerin yapımını ve yenilden teçhizatlandırılmasını geliştirdiler. Yarışma sırasında

teknik ilerleme için yeni kollektif araştırma biçimleri öne çıkardılar ve işçiler, uzmanlar, bilim adamları ve öğrenciler arasında yaratıcı işbirliğini gözler önüne serdiler.

Son birkaç yılda toplumsal üretimi geliştirme ve yoğunlaştırmayı başarmak için yoğun çabalar harcandı. Yönetsel sistem yetkinleşirken, çiftlikler arası işbirliği ve tarımsal-endüstriel bütünleşme de hızla gelişiyor. Burada da yine Komsomol üyeleri önsafta yeraldılar. Köyde koşulların iyileştirilmesinde ve çiftlik üretiminin verimliliğini yükseltmede enerji ve bilgilerini seve seve verdiler. Elli beş bin Komsomol gençlik çalışma topluluğu, toprak işleme düzeyini ve ürün hasılatını yükseltme hamlesine katılıyor. Komsomol 1500 büyük kereste kompleksi, 500 tavuk çiftliğini ve daha birçok tarımsal projelerin inşası için sorumluluk yüklendi.

Genç erkek ve kızlar, SBKP Merkez Komitesi ve Sovyet Hükümetinin, Rusya Federasyonunun 19 bölgesini içine alan kıraç topraklar mıntıkasında geniş kapsamlı toplumsal ekonomik değişimler yürütme üzerine kararını heyecanla selamladılar.

Komsomol, mıntıkadaki bu toprak iyileştirme ve kırsal inşa programının ulusal önemde zorlu bir Komsomol projesi olduğunu açıkladı. Ülkenin dört bir yanından gelen 55 bin genç erkek ve kız, kıraç topraklar mıntıkasında çalışmaya koyuldular. Yalnızca yaz tatilleri sırasında öğrencilerin yapım takımları 1 milyar rubleden fazla değerde olan binalar inşa ettiler. Bu geniş ve önemli mıntıkada yeni bir yaşam boy verdi. Diğer üretimsel, toplumsal, kültürel ve hizmetsel binaların yanı sıra, yeni devlet çiftlikleri inşa ediliyor. İçinde bulunduğumuz beş yıllık dönemde, mıntıkada 170 bin aile iyi döşenmiş, şehir tipli yerleşim birimlerine taşınacak.

Zorlu yapım projeleri Komsomol'un emek kahramanlıklarının simgeleri oldular. Genç bir insan için "Zorlu Komsomol Projesi" romantik serüven, cesaret, ustalık okulu ve yurttaşlık görevi demektir. (Ukrayna'daki) Dinyeper hidroelektrik istasyonu, (Urallardaki) Magnitogorsk Demir Çelik Kombinası, (Ukrayna'daki) Zaporoztal Çelik Fabrikası, (Türkmenistan'ı Sibirya'ya bağlayan) Turksib ve (tümü Sibirya'da olan) Komsomol - on - Amur Demiryolu,



Geleceğin mühendis, doktor, öğretmen ve tarımcıları, binlerce anfi, kitaplık ve laboratuvarları doldururlar.

Bratsk ve Angara nehri üzerindeki şehir ve elektrik santralinin yapımında durum buydu.

Genç yapımcılar ordusu 4 milyon güçlü kuvvetli insandan oluşur. 17. ve 18. Komsomol Kongreleri (1974-1978) arası dönemde sanayide, elektrik mühendisliğinde, taşımada ve tarımda 700 projeyi tamamladılar. 1978'de ulusal önemde 180 yapım projesi zorlu Komsomol projeleri ilan edildi. Emek kahramanlığı geleneği bir kuşaktan sonrakine geçirilir.

Sadece dört yıl önce, Moskova'daki Kremlin Kongre sarayında yapılan 17. Komsomol Kongresinden sonra adlandırılan ve büyüklüğü, ortaya çıkan teknik sorunların karmaşıklığı bakımından eşi görülmemiş bir proje olan Sibirya'daki Baykal-Amur demiryolunu (BAM) yapmak için yola çıkıldı. Bugün her iki BAM yapımcısından biri Komsomol üyesidir; BAM projesinde çalışan 30 bin Komsomol üyesi vardır. 35 binden fazla genç erkek ve kız "Ben Projenin Ustasıyım" yarışmasına katılıyor. Kısa zamanda kurulan iyi kaynaşmış ve verimli çalışma takımları şiddetli iklim koşul-

larına karşın hızlı bir biçimde demiryolu anahattını yapıyorlar.

Komsomol aynı zamanda, 10. beş yıllık plan tarafından ana hatları çizilen Batı Sibirya, Bratsk-Üst-İlim, Ekibastuz, Güney Yakutistan ve diğer birçok büyük eyaletsel üretim komplekslerinin inşasında sorumluluk kabul etmiştir.

1980 yaz Olimpiyat Oyunları Moskova'da yapılacak. "Olimpiyat-80" projeleri Komsomol projeleri arasında özel öncelliktedir. 10 binden fazla genç erkek ve kız "Olimpiyatlarda Herşeyi Mükemmel Yapmak İçin İleri" ve "Komsomol Olimpiyat Projelerini Yapıyor" belgileri altında Olimpiyat projelerinde çalışıyor.

Zorlu çalışma takımlarının kurulmasından, genç insanlara önemli yapım projelerinde yeralmaları için çağırmaya kadar; tek tek işletmelerin yapımından, bütün eyaletsel üretim komplekslerinin ve ulusal ekonominin önde gelen dallarının üstlenilmesine kadar. İşte SSCB'nin ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişim sürecinde Komsomol tarafından katedilen yol böyledir. Bir Komsomol *putyovkası* (yapılmakta olan büyük bir projede çalışmaya



Bedensel kültür ve spor herkesin erişebileceği birşeydir. Çoğunluğu genç olan yaklaşık 50 milyon insan —nüfusun beşte biri— spor çalışması içindedir.

gidecek insana verilen yazılı tavsiye), Sovyet yaşamının özgün bir özelliği olmuştur. Böyle bir görev için çabalama, genç kuşağın komünist ülkülere adanmasının, "kendilerinin olan" bir fabrikayı veya kenti inşa etmeye yardım etmek arzusunun bir belirtisidir. Son dört yılda 500 bin genç erkek ve kız Komsomol'un görevleri olan büyük yapım projelerinde çalıştı.

Leninci Komsomol genç insanların genel orta ve mesleki öğrenimini, ulusal ekonomi için uzmanların eğitimini daha fazla geliştirmeye ve yetkinleştirmeye katılıyor.

Ülkemizin "bilgi endüstrisi" 40 milyondan fazla öğrencinin okuduğu 149 bin genel okulu, 4 milyonun üzerinde genç erkek ve kızın zanaat öğrendiği 6300 meslek okulunu ve her yıl yüksek ve orta dereceli uzmanlık derecesiyle 9,7 milyon uzman eğiten yaklaşık 5 bin üniversite, kolej ve orta dereceli uzmanlık okulundan oluşur.

Komünist Partisi, toplumsal bakımdan yararlı çalışma için, isteklerine göre meslek seçmede onlara yardım etmek için, genç insanları eğitmek ve daha fazla yetkinleştirmek için Komsomol'a çağrıda bulunur. (17 yaşına kadar) 10 yıllık genel or-

ta öğrenim ülkede uygulanmaya konuldu. Ortaokul uzmanları, bilimin temelleri üzerinde yeterli bilgiye ve iyi çalışma huylarına sahiptir. Uygulamalı eğitimleri süresinde işçi ve köylülerle birlikte çalışarak genç erkek ve kızlar, çalışmaya karşı doğru bir tavır geliştirirler ve sosyalist toplumun sorumlu üyeleri durumuna gelirler.

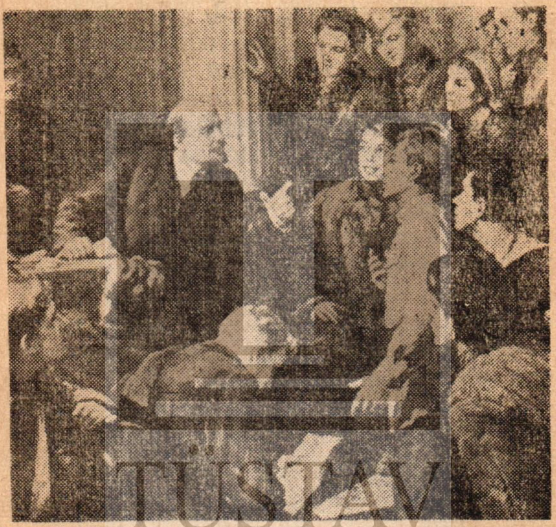
25. SBKP Kongresi Partinin ideolojik ve eğitsel çalışmasının temel görevinin, komünist bilinci, komünizm kuruluşunda etkin yer almaya hazır olma ruhunu biçimlendirmek olduğunu vurguladı. Komünist eğitim Marksçı-Leninci öğreti üzerinde temellenmiştir. Marksçılık-Lenincilik ülküleri insanın iç dünyasını zenginleştirir; milyonlarca insanı birleştirir ve onları güçlü bir yaratıcı güç haline getirerek kamu yararı için çalışmada esinlendirir. Bu, Sovyetler Birliği tarihi ve günümüz komünizm kurucularının kahramanlıkları tarafından doğrulanmıştır.

Bugün genç insanların eğitimi, keskin bir ideolojik savaşım, insan kafaları ve kalpleri için bir savaş ortamında oluyor. Sovyet halkının komünist inançlarını sarsma yeltenmelerinde burjuva propagandacı-

lar, toplumsal deneyiminin eksikliği ve genel hamlığından dolayı dikkatlerini gençlikte yoğunlaştırıyorlar. Batı "Sovyetolog" ları kendilerine özgü bir biçimde, Ekim 1977' de kabul edilen SSCB yeni Anayasasının yurttaşların öğrenim, isteklerine göre iş ve meslek seçme, kültür zenginliklerini kullanma haklarını ilan eden ve güvenceleyen maddelerinden sözetmemek için epey dikkatli davranıyorlar.

Amacı politik ve yurttaşlık bilincini geliştirmek olan Komsomol, gençliğin ahlâki eğitiminde yoğun bir çalışma yürütüyor. Gelişmiş sosyalist toplumun kutsal dhlâk değerleri arasında yurtseverlik, enternasyonalizm ve yurttaşlık bilinci vardır.

Leninci Komsomol ve tüm Sovyet gençliği, Sovyetler Birliği'nin yumuşamaya katkısından dolayı haklı olarak gurur duyuyor. Lenin'in 1917'de yayınlanan Barış Buyrultusu, SBKP 24. ve 25. Kongreleri tarafından öne sürülen Barış ve Uluslararası İşbirliği için daha fazla savaşma ve Ulusların Özgürlüğü ve Bağımsızlığı Programları arasında doğrudan bir bağ vardır. Bu süreklilik SSCB'nin yeni Anayasasında da doğrulanmıştır.



Lenin Komsomollar arasında (1920)

Sovyetler Birliği genç erkek ve kızları barış için, silahlanma yarışını sona erdirme ve silahsızlanma için aktif savaşçılardır. Bunun canlı bir kanıtı dünya çapındaki "Nötron Bombasına Hayır" kampanyasına katılmalarıdır. Milyonlarca Sovyet genç insanı protesto gösterileri ve toplantıları düzenlediler ve nötron bombasının üretilmesini ve depolanmasını kınayan mektuplar yazdılar. Şili'de faşist cuntanın sürmekte olan vahşi baskılarını ve onun arkasındaki güçleri kınadılar, askeri ve diktacı rejimlere karşı savaşan halklara desteklerini haykırdılar.

Sovyet Komsomol'unun tüm uluslararası çalışmalarının temeli, sosyalist topluluktaki üyelerin komünist gençlik örgütleri ile dostluk ve işbirliği, uluslararası gençlik hareketine onlarla birlikte katılmalarıdır. Komsomol, kapitalist ülkelerde ilerici gençliğin savaşkan öncüsü olan kardeş gençlik örgütleriyle ilişkilerini her yolla güçlendiriyor ve yaygınlaştırıyor. Gelişmekte olan ülkelerde, gençliğin de aktif olarak yeraldığı halkların kurtuluş savaşımını, onların yeni bir uluslararası ekonomik düzen kurma haklı istemini destekliyor ve

Asya, Afrika, Latin Amerika ülkelerinin bağımsız, toplumsal, ekonomik ve kültürel gelişme için savaşımlarıyla dayanışmasını haykırıyor.

Küba'da Temmuz 1978'de yapılacak II. Dünya Gençlik ve Öğrenci Festivali dünyanın genç insanlarının işbirliğinde önemli bir aşama olacak. Gençlik festivalleri tarihinde ilk kez, festival Batı yarımküresinde, sosyalist Küba toprağında yapılacak. Festivalin Havana'da düzenlenmesi, Küba devriminin saygınlığını, Özgürlük Adası genç kuşağı tarafından, Küba Komünist Gençlik Birliği tarafından dünya ilerici gençliğinin savaşımına yapılan önemli katkının kanıtı olacağından bu oldukça önemlidir. Sovyet genç insanları Havana Festivali için hazırlanıyorlar. Her Komsomol örgütünde, her genç işçiler topluluğunda Sovyet gençliğini festivalde temsil etmek için yarışmalar düzenleniyor; bu hak en iyilerin en iyisine verilecektir.

Gelişmiş sosyalizm, Komsomol'un çalışması ve gelişmesi için yeni koşullar sağladı, devleti yönetme ve toplumsal sorunların çözümünde onun rolünü daha fazla pekiştirdi. Son 60 yıl sırasında halkımızın

büyük kazanımlarını güvenceleyen yeni SSCB Anayasası gerçek demokrasinin en güzel bir örneğidir. 46 milyon genç erkek ve kız ulusal çaptaki Anayasa tartışmalarında yeraldılar. Bu, gençlik için bir demokrasi okulu oldu.

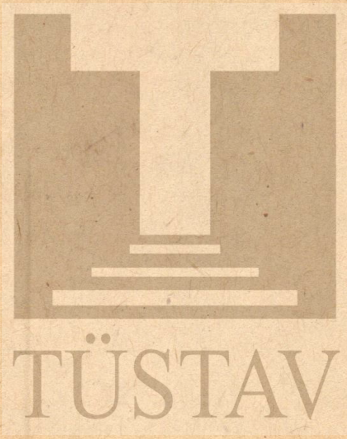
Ülkemizin Anayasası gençliğe güven ve ilgi duygusu ile işlenmiştir. O, Komsomol'un çalışması için yeni yasal bir temel yarattı. Anayasanın 7. maddesi Komsomol, Tüzüğünde yazılı amaçlara uygunluk içinde, devlet ve kamu işlerinin yönetilmesine politik, ekonomik, toplumsal ve kültürel sorunlarda karar vermeye katılır demektedir. 51. madde Komsomol'a görevlerini başarıyla yürütmek için uygun koşullar güvenceler. 113. madde çerçevesinde Komsomol yasa çıkarma hakkına sahiptir.

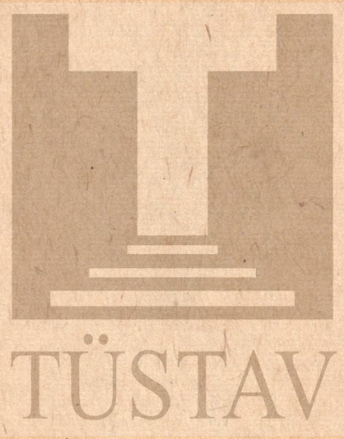
Tüm bunlar Komsomol'un son birkaç yılda üyelerini Komünist Partisi ve Merkez Komitesi etrafında daha sıkı topladığını, örgütsel ve politik bakımdan güçlendiğini, genç insanların komünist eğitiminde yeni deneyler kazandığını ve yüksek bir olgunluk düzeyine ulaştığını gösteriyor. O, görüş ve eylemleriyle birleşen Sovyet genç insanlarının tüm katman ve gruplarını ku-

caklayan gerçekten kitlesel, yaratıcı, toplumsal ve politik bir örgüttür.

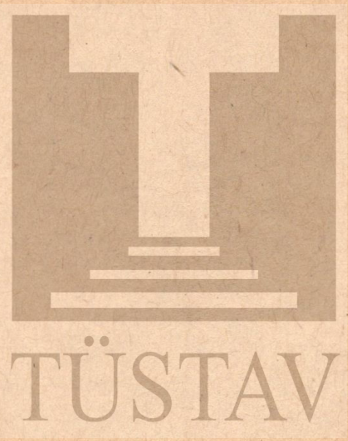
Onun Politik ve yasal temelleri, örgütsel olanakları, maddi ve parasal kaynakları ve çalışmalarının biçim ve yöntemlerinin boyutu genişledi. Komsomol'un işlevleri tüm kamu yaşamı alanlarına yayıldı ve yayılmaya devam ediyor. Yaratıcı, eğitsel ve toplumsal bir güç olarak Komsomol'un rolü genel olarak tanınmıştır, ve [bu rol] büyümesini sürdürüyor. Tüm Sovyet gençliğinin çıkarlarını ifade ve temsil etmede, Komsomol temel toplumsal işlevini; SBKP'nin yardımcısı ve kaynağı olma [işlevini] yerine getirir. Bu, 60. yıldönümü Ekim 1978'de kutlanacak olan Leninci Komsomol'un tarihi tarafından kanıtlanmıştır.

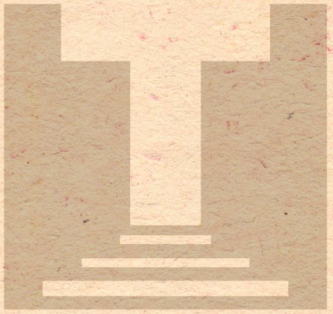
TÜSTAV


TÜSTAV


TÜSTAV


TÜSTAV


TÜSTAV


TÜSTAV



İgor İlinski

İgor İlinski, 1936 yılında Leningrad'da bir işçi ailenin çocuğu olarak doğdu. Orduda etkin görevler gördü ve görevli olarak bir inşaat alanı ve fabrikada çalıştı. Demiryolu Mühendislik Enstitüsü mezunu olan İlinski, Genç Komünistler Birliği (GKB) Bölge Komitesi Sekreterliği, GKB Merkez Komitesi Vekillik Bölümü Başkanlığı, «Komsomolskaya Zhizn» dergisinin baş editörlüğü gibi, Komsomol içinde birçok önemli görevlerde bulundu. Şimdi Tarih bilimleri adayı ve Sovyet Gazeteciler Birliği'nin üyesidir. İgor İlinski, gençliğin sorunları üzerine çok sayıda kitap ve makalenin yazarıdır. Bugün Moskova'da yaşamakta ve GKB Merkez Komitesine bağlı Komsomol Okulunun araştırma bölümünün başkanlığını yapmaktadır.

20 TL.